

## Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## BAB VI

### PENUTUP

#### 1.1 Kesimpulan

Sebagai akhir dari penulisan dalam bab ini disampaikan beberapa kesimpulan dan saran yang relevan bagi peneliti yang akan datang sesuai dengan hasil analisis data yang telah dilakukan.

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh budaya organisasi dan lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja bagian pengolahan pada PT.Ivo Mas Tunggal Ujung Tanjung Mill Kandis Kabupaten Siak. Dari hasil penelitian terdapat beberapa kesimpulan antara lain sebagai berikut:

1. Budaya organisasi (X1) berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja bagian pengolahan pada PT.Ivo Mas Tunggal Ujung Tanjung Mill Kandis. Karena budaya organisasi merupakan norma dan nilai-nilai yang telah diterapkan oleh perusahaan. Apabila budaya dilaksanakan dan diikuti dengan baik oleh karyawan bagian pengolahan maka produktivitas kerja bagian pengolahan akan meningkat. Ini dibuktikan dengan nilai  $t_{hitung}$  sebesar  $3,161 > t_{tabel}(2,002)$  dengan nilai signifikan yang dihasilkan sebesar  $0,003$  berada dibawah  $0,05$
2. Lingkungan kerja (X2) berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja bagian pengolahan pada PT.Ivo Mas Tunggal Ujung Tanjung Mill Kandis

Kabupaten Siak. Karena jika lingkungan kerja ditempat karyawan baik dan karyawan nyaman maka akan dapat meningkatkan produktivitas kerja karyawan bagian pengolahan, sebaliknya jika lingkungan kerja di tempat kerja tidak baik bahkan buruk maka akan membuat karyawan tidak nyaman dalam bekerja bahkan menurunkan produktivitas kerja karyawan.

3. Budaya organisasi (X1) dan lingkungan kerja (X2) berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja (Y) bagian pengolahan pada PT.Ivo Mas Tunggal Ujung Tanjung Mill Kandis. Hal ini dikarenakan jika karyawan menjaga budaya organisasi dan mengikuti aturan serta norma dan nilai-nilai didalam organisasi maka produktivitas yang dihasilkan akan meningkat, begitu juga dengan lingkungan kerja. Jika lingkungan kerja yang ada di sekitar karyawan membuat karyawan betah dan nyaman maka karyawan juga dapat meningkatkan produktivitas nya. Sebaliknya jika budaya organisasi dan lingkungan kerja tidak baik maka produktivitas kerja bagian pengolahan juga akan menurun bahkan rendah. Hal ini juga dibuktikan dengan nilai  $F_{hitung}$  sebesar  $18,620 > F_{tabel} 3,16$  dengan  $sig (0,000) < 0,05$
4. Nilai koefesien determinasi atau R square sebesar 0,399 atau 39,9% artinya produktivitas kerja dapat dijelaskan budaya organisasi dan lingkungan kerja sebesar 39,9% dan sisanya 60,1% dipengaruhi variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## 1.2 Saran

Bertitik tolak belakng dari hasil penelitian dan pembahasan diatas, maka penulis mengusulkan saran-saran sebagai berikut:

1. Karyawan Bagian Pengolahan pada PT. Ivo Mas Tunggal Ujung Tanjung Mill Kandis Kabupaten Siak hendaknya mengupayakan penerapan budaya organisasi yang telah disepakati bersama oleh perusahaan. Agar nantinya karyawan bersama-sama meningkatkan produktivitas kerja.
2. Diharapkan bagi pihak perusahaan hendaknya mengupayakan lingkungan kerja yang lebih kondusif dan lebih baik lagi seperti: pencahayaan ditempat kerja, kelembapan udara, keamanan ditempat kerja yang dapat menciptakan rasa aman nyaman selama bekerja sehingga tercapainya tingkat produksi sebagaimana yang diharapkan.
3. Penelitian ini memiliki keterbatasan, di harapkan untuk penelitian selanjutnya hendaknya dapat lebih mengembangkan mengenai faktor-faktor yang dapat mempengaruhi variabel produktivitas kerja dengan menggunakan analisis data yang berbeda serta menambah jumlah variabel yang lain sehingga menghasilkan penelitian yang lebih baik lagi.