

1. Diarangi mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Diarangi mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

ABSTRAK

FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA BAGIAN PEMANEN DIVISI INTI PT. WANASARI NUSANTARA SEI JAKE KUANTAN SINGINGI

OLEH:

RAHMI YANTI

Penelitian ini dilakukan pada PT. Wanasari Nusantara Sei Jake Kuantan Singingi, penelitian ini berlangsung Desember 2017 sampai April 2018. Adapun tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui faktor-faktor yang mempengaruhi produktivitas tenaga kerja karyawan bagian pemanen divisi inti di PT. Wanasari Nusantara. Jenis data yang digunakan dalam penelitian ini terdiri dari data primer dan data sekunder dengan jumlah sampel 60 orang. Pengambilan sampel dilakukan dengan menggunakan metode slovin. Sedangkan untuk mengetahui besarnya pengaruh variabel bebas (X) terhadap variabel terikat (Y) digunakan Analisis Regresi Linear Berganda dengan bantuan perangkat SPSS versi 22.0. berdasarkan hasil uji regresi linear berganda diperoleh persamaan: $Y = 7.017 + 0,894X_1 + 0,319X_2 + -0,622X_3 + 0,4964X_4 + e$ dimana faktor yang paling dominan yang mempengaruhi produktivitas tenaga kerja adalah disiplin kerja sebesar 0,894. Kemudian dari hasil uji simultan uji (F) diketahui bahwa variabel disiplin kerja, kompensasi, beban kerja, budaya organisasi bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja tenaga kerja. Secara parsial (Uji t) diketahui bahwa variabel disiplin kerja, kompensasi, beban kerja, budaya organisasi secara parsial memberikan pengaruh yang signifikan terhadap produktivitas tenaga kerja bagian pemanen divisi inti PT. Wanasari Nusantara. Sedangkan berdasarkan hasil perhitungan Koefisien Determinasi diperoleh nilai R Squard sebesar 0,699. hal ini menunjukkan bahwa variabel disiplin kerja, kompensasi, beban kerja, budaya organisasi secara keseluruhan memberikan pengaruh yang sangat berpengaruh 69,9% terhadap produktivitas tenaga kerja PT. Wanasari Nusantara. Sedangkan sisanya sebesar 30,1% adalah dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak di teliti dalam penelitian ini.

Kata Kunci: *Produktivitas, Disiplin Kerja, Kompensasi, Beban Kerja, Budaya Organisasi.*