

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB VI

PENUTUP

6.1 Kesimpulan

Setelah penulis menguraikan tentang faktor-faktor yang mempengaruhi produktivitas tenaga kerja di PT. Wanasari Nusantara Sei Jake Kuantan Singingi. Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan yang dilakukan sebelumnya, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

6.1.1 Berdasarkan uji parsial yang dilakukan untuk melihat pengaruh masing-masing variabel faktor-faktor yang mempengaruhi produktivitas tenaga kerja didapatkan hasil sebagai berikut:

1. Variabel disiplin kerja mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap produktivitas tenaga kerja. Hal ini dibuktikan dengan nilai uji t. Yang mana nilai t hitung $>$ t tabel ($9,290 > 2,000$) dan tingkat signifikansinya lebih kecil dari 0,05 ($0,000 < 0,05$). Nilai koefisien korelasi sebesar 0,773 menunjukkan bahwa hubungan disiplin kerja dengan produktivitas tenaga kerja sangat kuat.
2. Variabel kompensasi mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap produktivitas tenaga kerja. Hal ini dibuktikan dengan nilai uji t. Yang mana nilai t hitung $>$ t tabel ($3,456 > 2,000$) dan tingkat signifikannya lebih kecil dari 0,05 ($0,000 < 0,05$). Nilai koefisien korelasi sebesar 0,413 menunjukkan bahwa hubungan kompensasi dengan produktivitas tenaga kerja yang sedang.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Diarangi mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Diarangi mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

3. Variabel beban kerja mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap produktivitas tenaga kerja. Hal ini dibuktikan dengan nilai uji t. Yang mana nilai t hitung > t tabel ($4,219 > 2,000$) dan tingkat signifikannya lebih kecil dari 0,05 ($0,000 < 0,05$). Nilai koefisien korelasi sebesar 0,485 menunjukkan bahwa hubungan beban kerja dengan produktivitas tenaga kerja yang sedang
 4. Variabel budaya organisasi mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap produktivitas tenaga kerja. Hal ini dibuktikan dengan nilai uji t. Yang mana nilai t hitung > t tabel ($5,988 > 2,000$) dan tingkat signifikannya lebih kecil dari 0,05 ($0,000 < 0,05$). Nilai koefisien korelasi sebesar 0,618 menunjukkan bahwa hubungan budaya organisasi dengan produktivitas tenaga kerja yang kuat
- 6.1.2 Dari keempat faktor tersebut yang paling dominan mempengaruhinya terhadap produktivitas tenaga kerja adalah faktor disiplin kerja. Dari hasil regresi linear berganda menunjukkan $Y = 7.017 + 0,894X_1 + 0,319X_2 + -0,622 + 0,496 + e$, faktor disiplin kerja memberikan kontribusi yang yaitu sebesar 0,894 dibandingkan dengan faktor kompensasi, beban kerja dan budaya organisasi. Dan dari hasil koefisien tingkat hubungan faktor disiplin yang sangat kuat yaitu 0,773 dibandingkan dengan kompensasi, beban kerja dan budaya organisasi.
- 6.1.3 Berdasarkan hasil observasi dan hasil perhitungan SPSS tahun 2018 faktor yang paling dominan yang paling ber[engaruh terhadap produktivitas PT. Wanasari Nusantara adalah faktor disiplin kerja,

dimana seharusnya faktor yang paling kuat yaitu beban kerja. Sebagaimana diketahui beban kerja yang berpengaruh terhadap kemampuan karyawan, dari beban kerja dapat diketahui apakah karyawan sanggup atau tidak dalam melaksanakan tugasnya.

6.2 Saran

Berdasarkan data dan informasi yang telah didapat oleh pihak penulis maka penulis hendak menyampaikan saran-saran kepada pihak terkait.

- 6.2.1 Bagi PT. Wanasari Nusantara Sei Jake Kuantan Singingi agar lebih memperhatikan faktor-faktor lain yang mempengaruhi produktivitas tenaga kerja. Sehingga sesuai dengan apa yang dibutuhkan oleh karyawan.
- 6.2.2 Untuk bagi penelitian selanjutnya, agar menambah jumlah sampel, dan meneliti variabel independen yang lainnya, misalnya faktor yang menyangkut kualitas dan kemampuan fisik karyawan, sarana pendukung dan lain-lain.

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.