

BAB VI

KESIMPULAN DAN SARAN

6.1 Kesimpulan

1. Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilaksanakan, kepemimpinan memiliki pengaruh terhadap produktivitas karyawan. Adanya seorang pemimpin yang dapat memberikan arahan serta menggerakkan karyawan didalam melaksanakan pekerjaan maka akan memberikan dampak positif terhadap kemajuan perusahaan dengan meningkatnya produktivitas yang dihasilkan sehingga akan dapat mencapai tujuan yang telah ditetapkan.
2. Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilaksanakan, komunikasi memiliki pengaruh terhadap produktivitas karyawan. Dengan terciptanya komunikasi yang efektif baik dari atasan ke bawahan atau sebaliknya maka akan memberikan dampak terhadap penyampaian informasi mengenai pekerjaan dengan baik sehingga pekerjaan dapat terlaksanakan dengan maksimal.
3. Artinya secara simultan atau bersamaan kepemimpinan dan komunikasi memiliki pengaruh terhadap produktivitas karyawan pada BOB PT BSP- Pertamina Hulu Kabupaten Siak. Produktivitas juga memerlukan adanya komunikasi antara pemimpin dan karyawannya dan di perlukanya hubungan kerja yang harmonis dalam sebuah perusahaan baik antara karyawan dan pemimpin maupun antara sesama karyawan itu sendiri.

6.2 Saran

1. Pimpinan memiliki pengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan, maka untuk dapat meningkatkan produktivitas kerja karyawan sebaiknya

pimpinan pada BOB PT BSP-Pertamina Hulu Kabupaten Siak selalu melakukan pengawasan kepada karyawan, memberikan contoh yang baik dan melakukan penindakan kepada karyawan yang melanggar peraturan dengan memberikan sanksi yang telah ditetapkan.

2. Selain kepemimpinan, masalah komunikasi juga dapat mempengaruhi produktivitas yang dihasilkan, maka sebaiknya baik pimpinan dan karyawan pada BOB PT BSP-Pertamina Hulu Kabupaten Siak selalu menjaga komunikasi yang telah terbentuk dengan baik untuk menghindari terjadinya kesalahpahaman yang dapat mempengaruhi produktivitas yang dihasilkan.
3. Untuk peneliti selanjutnya hendaklah lebih mengembangkan penelitian mengenai faktor-faktor yang dapat mempengaruhi variabel produktivitas yang dihasilkan oleh karyawan dengan menggunakan analisis data yang berbeda serta menambah jumlah variabel variabel yang lainnya sehingga menghasilkan penelitian yang lebih baik lagi.

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.