

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Persaingan antar perusahaan di era globalisasi semakin tajam, sehingga sumber daya manusia (SDM) dituntut untuk terus menerus mampu mengembangkan diri secara proaktif. SDM harus menjadi manusia-manusia pembelajar, yaitu pribadi-pribadi yang mau belajar dan bekerja keras dengan penuh semangat, sehingga potensi insaninya berkembang maksimal.

Oleh karena itu, SDM yang diperlukan pada saat ini adalah SDM yang sanggup menguasai teknologi dengan cepat, adaktif, dan responsif terhadap perubahan-perubahan teknologi. Dalam kondisi tersebut integritas pribadi semakin penting untuk memenangkan persaingan.

Tentunya untuk menjawab tantangan tersebut harus disiapkan tenaga kerja yang andal dalam berbagai bidang masing-masing. Pembentukan sumber daya manusia (SDM) yang andal di dalam organisasi dimulai sejak proses seleksi sampai yang bersangkutan dapat menjalankan tugas sesuai dengan tugas masing-masing tenaga kerja yang ada di dalam perusahaan tersebut.

Sumber daya manusia dalam sebuah organisasi, walaupun telah direkrut melalui seleksi yang baik, namun dalam melaksanakan tugasnya masih selalu menghadapi persoalan yang tidak dapat diselesaikan sendiri. Dalam hal masih terdapat kekurangan kemampuan dan keterampilan pekerja, diselenggarakan secara khusus. Program pelatihan dapat dilakukan diluar atau didalam organisasi.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Diarangi mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Diarangi mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

tahun mengalami frekuensi naik turunnya jumlah produksi. Produktivitas yang menurun merupakan masalah yang sangat serius disebuah organisasi atau perusahaan. Pimpinan harus berusaha mencari tau penyebab mengapa terjadinya ketidakstabilan produksi perusahaan setiap tahunnya. Pimpinan harus melakukan pelatihan dan pengembangan kepada karyawan agar produktivitas dapat meningkat.

Berikut ini dijelaskan mengenai data karyawan pada PT. Indojoya Agrinusa Kecamatan Tambang Kabupaten Kampar.

Tabel 1.2: Jumlah Posisi Karyawan PT. Indojoya Agrinusa Kecamatan Tambang Kabupaten Kampar

No	Jumlah	Bagian
1.	5	SPV. Produksi
2.	10	Terminal
3.	7	Setter
4.	10	Transfer
5.	3	QC DOC
6.	25	Grading & Saxer
7.	4	Cleaning
8.	7	Vaksinator
9.	7	SPV. Teknik
10.	2	Recording
11.	2	Kasir

Sumber : PT. Indo Jaya Agrinusa 2017

Dari tabel 1.2 diatas dapat dilihat jumlah dan bagian karyawan sesuai keahlian dan keterampilannya. Tetapi perlu diketahui untuk meningkatkan keterampilan serta produktivitas kerja karyawan dapat dilakukan beberapa pelatihan dan pengembangan. Berikut merupakan pelatihan dan pengembangan yang dilakukan pada PT. Indojoya Agrinusa ini.

Tabel 1.3: Pelatihan yang Dilakukan Tahun 2016 PT. Indojoya Agrinusa

No	Jenis Pelatihan	Peserta
1.	Pelatihan mengenal jenis ayam potong	32
2.	Pengenalan bakalan ayam potong yang baik	35
3.	Pelatihan penghindaran gagal vaksin	29
4.	Pelatihan mempercepat waktu panen	45
5.	Pelatihan pencegahan flu burung	30
6.	Peningkatan produktivitas ayam	32
Jumlah		75

Sumber: PT Indojoya Agrinusa 2017

Dari data Pelatihan yang dilakukan tahun 2016 di PT. Indojoya Agrinusa Kecamatan Tambang Kabupaten Kampar ini mengalami turun naik atau berfluktuasi, dimana setiap Pelatihan yang dilakukan menunjukkan bahwa kurang terariknya karyawan untuk meningkatkan keterampilannya. Dimana Pelatihan mempercepat waktu panen adalah yang paling diminati sebesar 45 orang mengikuti pelatihan, ini menunjukkan bahwa karyawan ingin meningkatkan keuntungan pada PT ini. Perusahaan haruslah meningkatkan Pelatihan lain agar produktivitas dapat meningkat pula.

Sedangkan untuk lebih jelasnya mengenai daftar hadir karyawan pada PT. Indojoya Agrinusa pada tabel 1.2 berikut ini:

Tabel 1.4: Daftar Hadir Karyawan Pada PT. Indojoya Agrinusa Kecamatan Tambang Kabupaten Kampar 2012-2016.

Daftar Hadir Karyawan								
Tahun	Jumlah Karyawan	Cuti	Izin	Sakit	Alfa	Jumlah	Jumlah Hari kerja	Presentase (%)
2012	65	5	15	7	3	30	288 hari	8 %
2013	70	21	10	4	2	37	288 hari	10 %
2014	65	14	16	5	19	54	288 hari	15 %
2015	73	25	27	4	11	67	288 hari	19 %
2016	75	30	14	17	12	73	288 hari	21 %

Sumber : PT. Indo Jaya Agrinusa 2017

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Diarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Diarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Berdasarkan tabel 1.4, dapat dilihat tingkat absensi karyawan yang juga menunjukkan disiplin kerja karyawan PT. Indo Jaya Agrinusa dimana pada tahun 2012 dengan jumlah karyawan 65 orang dengan persentase 8%. Pada tahun 2013 dengan jumlah karyawan sebanyak 70 orang dengan persentase 10%. Pada tahun 2014 dengan jumlah karyawan 65 orang dengan persentase 15%. Pada tahun 2015 dengan jumlah karyawan 73 orang dengan persentase 19%. Pada tahun 2016 jumlah karyawan 75 orang dengan persentase 21%. Hal ini berarti tingkat absensi karyawan PT. Indo Jaya Agrinusa mengalami fluktuasi dengan tingkat absensi tertinggi yaitu tahun 2016 dengan persentase 21% dan yang terendah pada tahun 2012 dengan persentase 15%.

Tabel 1.5: Lingkungan Kerja Pada PT. Indo Jaya Agrinusa Kecamatan Tambang Kabupaten Kampar

No	Lingkungan Kerja Fisik	No	Lingkungan Kerja Non Fisik
1.	Suara bising yang ditimbulkan dari peternakan ayam	1.	Tanggung jawab kerja yang sudah baik
2.	Ruangan kerja yang kurang luas	2.	Kerja sama dan komunikasi antar karyawan baik
3.	Ruangan kerja yang kurang bersih	3.	Kurangnya kehadiran manager produksi dilapangan
4.	Bau yang disebabkan dari limbah ternak ayam		

Sumber : Hasil Observasi Lapangan PT. Indo Jaya Agrinusa Kecamatan Tambang Kabupaten Kampar

Berdasarkan tabel 1.4 diatas, Lingkungan kerja fisik harus mendapatkan perhatian serius, karena Produktivitas karyawan bergantung pada lingkungan tempatnya bekerja dan beraktivitas.

Dari penelitian dan observasi yang penulis lakukan terjadi permasalahan yang mengakibatkan menurunnya produktivitas karyawan pada PT tersebut, yang mana lingkungan kerja yang ada dirasa kurang cocok untuk para karyawan,

karena tingkat kebisingan yang mengakibatkan konsentrasi kerja terganggu, ruang kerja yang kurang luas, serta lingkungan yang kurang bersih yang diakibatkan oleh limbah ternak ayam dan bau yang ditimbulkan mengakibatkan kurang nyamannya karyawan saat bekerja, serta kurangnya disiplin kerja karyawan, ini menjadi alasan penulis untuk mengambil judul **“PENGARUH PELATIHAN DAN PENGEMBANGAN, DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA PT INDOJAYA AGRINUSA KECAMATAN TAMBANG KABUPATEN KAMPAR”**

1.2 Rumusan Masalah

- a. Apakah Pelatihan dan Pengembangan berpengaruh terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT. Indojaya Agrinusa Kecamatan Tambang Kabupaten Kampar?
- b. Apakah Disiplin Kerja berpengaruh terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT. Indojaya Agrinusa Kecamatan Tambang Kabupaten Kampar?
- c. Apakah Lingkungan kerja berpengaruh terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT. Indojaya Agrinusa Kecamatan Tambang Kabupaten Kampar?

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Diarangi mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Diarangi mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

- d. Apakah Pelatihan dan Pengembangan, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja berpengaruh terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT. Indojoya Agrinusa Kecamatan Tambang Kabupaten Kampar?

1.3 Tujuan Penelitian

- a. Untuk mengetahui adakah pengaruh Pelatihan dan Pengembangan berpengaruh terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT. Indojoya Agrinusa Kecamatan Tambang Kabupaten Kampar.
- b. Untuk mengetahui adakah pengaruh Disiplin Kerja berpengaruh terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT. Indojoya Agrinusa Kecamatan Tambang Kabupaten Kampar.
- c. Untuk mengetahui adakah pengaruh Lingkungan Kerja berpengaruh terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT. Indojoya Agrinusa Kecamatan Tambang Kabupaten Kampar.
- d. Untuk mengetahui adakah pengaruh Pelatihan dan Pengembangan, disiplin kerja dan lingkungan kerja berpengaruh terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT. Indojoya Agrinusa Kecamatan Tambang Kabupaten Kampar.

1.4 Manfaat Penelitian

a. Bagi Penulis

Untuk menambah pengetahuan dalam bidang sumber daya manusia khususnya pelatihan dan pengembangan, disiplin kerja dan lingkungan

kerja serta menambah pengalaman penulis dalam melakukan penelitian ilmiah.

b. Bagi Perusahaan

Penelitian ini sebagai bahan Referensi atau evaluasi bagi pihak manajemen PT. Indojoya Agrinusa Kecamatan Tambang Kabupaten Kampar dalam memahami pelatihan dan pengembangan, disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap produktivitas karyawan.

c. Bagi Fakultas

Bagi fakultas, Penelitian ini diharapkan menambah referensi bacaan mengenai sumber daya manusia yang dapat digunakan bagi ilmu pengetahuan tentang pelatihan dan pengembangan sumber daya manusia, disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap produktivitas.

1.5 Sistematika Penulisan

Dalam penulisan skripsi ini yang merupakan laporan dari hasil penelitian, direncanakan terdiri dari enam bab, masing-masing bab berisi:

BAB I : PENDAHULUAN

Dalam penulisan bab ini berisi latar belakang masalah, perumusan masalah, tujuan penelitian, dan sistematika penulisan.

BAB II : TELAAH PUSTAKA

Dalam bab ini berisi teori-teori yang mendasari masalah yang diteliti.

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Diarangi mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Diarangi mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB III : METODE PENELITIAN

Dalam bab ini berisi tentang variabel penelitian dan definisi operasional, menentukan populasi dan sampel, jenis dan sumber data, metode pengumpulan dan serta metode analisis.

BAB IV : GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN

Bab ini merupakan bab yang membahas tentang gambaran umum perusahaan yang terdiri dari sejarah singkat perusahaan, struktur organisasi dan aktivitas perusahaan.

BAB V : HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

Sedangkan bab V merupakan bab yang membahas tentang: Hasil Penelitian dan Pembahasan yang sudah diteliti.

BAB VI : KESIMPULAN DAN SARAN

Bab VI merupakan bab penutup yang terdiri dari kesimpulan dan saran.