

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## DAFTAR ISI

<b>LEMBAR PERSETUJUAN</b>	
<b>LEMBAR PENGESAHAN</b>	
<b>ABSTRAK</b> .....	i
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	ii
<b>DAFTAR ISI</b> .....	v
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	ix
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	x
<b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....	1
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	6
1.3 Tujuan Penelitian .....	7
1.4 Manfaat Penelitian .....	7
1.5 Sisematika Penulisan .....	8
<b>BAB II LANDASAN TEORI</b> .....	10
2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia .....	10
2.1.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia .....	10
2.1.2 Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia .....	10
2.2 Produktivitas .....	11
2.2.1 Pengertian Produktivitas .....	11
2.2.2 Indikator Produktivitas Kerja .....	12
2.2.3 Faktor – faktor yang Mempengaruhi Produktivitas Kerja .....	14
2.3 Pelatihan dan Pengembangan .....	16
2.3.1 Pengertian Pelatihan dan Pengembangan .....	16
2.3.2 Indikator Pelatihan dan Pengembangan .....	18
2.3.3 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Pelatihan dan Pengembangan .....	18
2.3.4 Sasaran Pelatihan .....	19
2.3.5 Tujuan Pelatihan dan Pengembangan .....	19

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

2.3.6 Jenis-jenis Pelatihan .....	20
2.3.7 Hubungan Pelatihan dan Pengembangan Sumberdaya Manusia terhadap Produktivitas Kerja .....	21
2.4 Disiplin Kerja .....	21
2.4.1 Pengertian Disiplin Kerja .....	21
2.4.2 Indikator-Indikator Disiplin Kerja .....	22
2.4.3 Faktor- faktor Yang Mempengaruhi Disiplin Kerja .....	22
2.4.4 Hubungan Disiplin Kerja Dengan Produktivitas Kerja ..	23
2.5 Lingkungan Kerja .....	23
2.5.1 Pengertian Lingkungan Kerja .....	23
2.5.2 Indikator Lingkungan Kerja .....	23
2.5.3 Faktor- faktor Yang Mempengaruhi Lingkungan Kerja	26
2.5.4 Hubungan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas ..	27
2.6 Pandangan Islam Mengenai Pelatihan dan Pengembangan, Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas	27
2.7 Penelitian Terdahulu .....	30
2.8 Kerangka Penelitian .....	32
2.9 Variabel Penelitian .....	32
2.10 Definisi Konsep Operasional .....	33
2.11 Hipotesis .....	34
<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>	<b>36</b>
3.1 Metode Penelitian .....	36
3.2 Jenis dan Sumber Data .....	36
3.2.1 Jenis Data .....	36
3.2.2 Sumber Data .....	37
3.3 Metode Pengumpulan Data .....	37
3.4 Populasi dan Sampel .....	38
3.5 Uji Kualitas Data .....	39
3.5.1 Uji Validitas .....	39
3.5.2 Uji Reabilitas .....	40

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

3.6 Uji Asumsi Klasik .....	40
3.7 Analisis Regresi Berganda .....	42
3.8 Uji Hipotesis .....	42
<b>BAB IV GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN .....</b>	<b>45</b>
4.1 Sejarah Perusahaan .....	45
4.2 Struktur Organisasi Perusahaan .....	46
4.3 Job Description PT. Indojaya Agrinusa .....	47
<b>BAB V HASIL DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>51</b>
5.1 Karakteristik Responden .....	51
5.1.1 Responden Berdasarkan Usia .....	51
5.1.2 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	52
5.1.3 Masa kerja .....	52
5.1.4 Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir .....	53
5.2 Analisis Deskripsi Variabel .....	54
5.2.1 Analisis Deskriptif Variabel Pelatihan Dan Pengembangan .....	54
5.2.2 Analisis Deskriptif Variabel Disiplin Kerja .....	56
5.2.3 Analisis Deskriptif Variabel Lingkungan Kerja .....	57
5.2.4 Analisis Deskriptif Variabel Produktivitas .....	58
5.3 Uji Kualitas Instrumen Penelitian .....	60
5.3.1 Uji Validitas .....	60
5.3.2 Uji Reliabilitas .....	62
5.4 Uji Asumsi Klasik .....	63
5.4.1 Uji Normalitas .....	63
5.4.2 Uji Multikolinieritas .....	65
5.4.3 Uji Heteroskedastisitas .....	66
5.4.4 Uji Outokorelasi .....	67
5.5 Analisis Regresi Berganda .....	68

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

5.6 Uji Hipotesis .....	70
5.6.1 Uji Secara Parsial (Uji T) .....	70
5.6.2 Uji Secara Simultan (Uji F) .....	72
5.6.3 Koefisien Determinasi .....	73
5.7 Pembahasan .....	74
5.8 Hasil Penelitian .....	76
<b>BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN .....</b>	<b>78</b>
6.1 Kesimpulan .....	78
6.2 Saran .....	79

**DAFTAR PUSTAKA**

**LAMPIRAN**

