

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB VI

KESIMPULAN DAN SARAN

6.1 Kesimpulan

Sebagai akhir dari penelitian ini, disampaikan beberapa kesimpulan serta saran yang relevan bagi penelitian yang akan datang sesuai dengan hasil penelitian analisis data yang telah dilakukan.

Berdasarkan pengujian secara parsial dengan (Uji t) maka dapat disimpulkan bahwa nilai t hitung variabel pelatihan dan pengembangan (X1) berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. Indojoya Agrinusa Kecamatan Tambang Kabupaten Kampar. Nilai t hitung variabel disiplin kerja (X2) berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. Indojoya Agrinusa Kecamatan Tambang Kabupaten Kampar. Nilai t hitung variabel lingkungan kerja (X3) berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. Indojoya Agrinusa Kecamatan Tambang Kabupaten Kampar.

Dari pengujian secara simultan (Uji F) dapat disimpulkan bahwa variabel pelatihan dan pengembangan, disiplin kerja, dan lingkungan kerja secara simultan berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. Indojoya Agrinusa Kecamatan Tambang Kabupaten Kampar.

Berdasarkan hasil pengujian regresi berganda diketahui bahwa nilai koefisien determinasi (R^2) sebesar 0.462. ini berarti pengaruh variabel bebas (pelatihan dan pengembangan, disiplin kerja, dan lingkungan kerja) adalah sebesar 46,2 % terhadap variabel terikat (produktivitas kerja karyawan), sisanya

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Diarangi mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Diarangi mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

53.8 % dipengaruhi oleh variabel lainnya yang tidak dimasukkan dalam model regresi ini.

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan, peneliti menemukan terjadinya bias antara hasil regresi dan observasi, dimana saat observasi kelapangan, peneliti menyimpulkan bahwa variabel lingkungan kerja yang paling mempengaruhi produktivitas kerja karyawan pada PT. Indojoya Agrinusa Kabupaten Tambang Kabupaten Kampar, sedangkan hasil regresi menunjukkan bahwa variabel pelatihan dan pengembangan yang paling mempengaruhi naik turunnya produktivitas karyawan, bias karena peneliti mungkin terjadi untuk pengumpulan data yang tidak terstruktur dan bersifat sangat fleksibel dimana peneliti mungkin hanya mengamati hal-hal yang menarik perhatiannya saja sehingga kehilangan informasi-informasi penting dan melupakan fakta-fakta lain yang seharusnya dicatat.

6.2 Saran

1. Dalam meningkatkan produktivitas kerja PT Indojoya Agrinusa Kecamatan Tambang Kabupaten Kampar harus memperhatikan kondisi lingkungan kerja, agar tercipta lingkungan kerja yang bersih, nyaman, serta aman sehingga para karyawan yang bekerja menjadi fokus terhadap pekerjaannya.
2. Perusahaan harus memberikan perhatian ekstra untuk karyawan yang berada pada lingkungan peternakan. Kondisi lingkungan peternakan ayam yang bising, panas dan tuntutan kerja yang diatur oleh waktu menyebabkan karyawan lebih mudah mengalami tekanan.

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

3. PT Indojaya Agrinusa Kecamatan Tambang Kabupaten Kampar harus lebih aktif mengadakan seminar, diskusi kelompok dan pelatihan yang bermanfaat bagi pengembangan karir karyawan.
4. Pelatihan dan pengembangan yang diberikan oleh perusahaan harus dimanfaatkan oleh para karyawan untuk lebih memahami dan meningkatkan kemampuan dalam menyelesaikan suatu tugas yang diberikan.
5. Bagi peneliti selanjutnya, hendaklah lebih mengembangkan penelitian mengenai faktor-faktor yang dapat mempengaruhi variabel produktivitas karyawan dengan menggunakan analisis data yang berbeda serta menambah jumlah variabel variabel yang lainnya sehingga menghasilkan penelitian yang lebih baik lagi.