

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

ABSTRAK

PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA PT. MULTI PALMA SEJAHTERA KECAMATAN BANDAR SEIKIJANG KABUPATEN PELALAWAN

M.Syahputra Rangkuti
11371100603

Tujuan dalam penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh secara budaya organisasi dan lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja. Penelitian ini dilakukan di Pabrik Kelapa Sawit (PKS) PT. Multi Palma Sejahtera Sekijang. Lokasi pabrik ini di Desa Sekijang, Kecamatan Bandar Seikijang, Kabupaten Pelalawan, Provinsi Riau. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 122 orang dengan menggunakan metode sensus. Dalam penelitian ini menggunakan deskriptif kuantitatif dengan analisis regresi linier berganda. Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilaksanakan dimana secara parsial budaya organisasi memiliki pengaruh yang signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan. Selain budaya organisasi, lingkungan kerja juga memiliki pengaruh yang signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan. Secara simultan budaya organisasi dan lingkungan kerja memiliki pengaruh terhadap produktivitas kerja pada PT. Multi Palma Sejahtera Sekijang. Nilai Adjuts R Square sebesar 0,618 atau 61,8% budaya organisasi dan lingkungan kerja dapat mempengaruhi produktivitas kerja pada PT. Multi Palma Sejahtera Sekijang sementara sisanya 38,2% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak digunakan dalam penelitian ini

Kata Kunci :Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja dan Produktivitas Kerja