

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Diarangi mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Diarangi mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## BAB VI

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 6.1. Kesimpulan

Dalam penelitian ini memiliki tujuan untuk mengetahui pengaruh budaya organisasi dan lingkungan kerja secara sendiri dan bersamaan terhadap produktivitas kerja pada PT. Multi Palma Sejahtera Sekijang.

Berdasarkan hasil penelitian budaya organisasi memiliki pengaruh terhadap produktivitas kerja pada PT. Multi Palma Sejahtera Sekijang. Tanpa adanya budaya organisasi, maka segala kegiatan yang akan dilakukan akan mendatangkan hasil yang kurang memuaskan dan tidak sesuai dengan harapan..

3. Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilaksanakan, lingkungan kerja memiliki pengaruh terhadap produktivitas kerja pada PT. Multi Palma Sejahtera Sekijang. Setiap organisasi memerlukan lingkungan kerja yang efektif agar seluruh kegiatan dapat diintegrasikan kearah pencapaian atau sasaran yang telah ditetapkan. Dengan kata lain, organisasi tidak dapat berfungsi jika lingkungan kerja yang berlangsung dalam organisasi tersebut tidak efektif.

4. Secara bersamaan budaya organisasi dan lingkungan kerja memiliki pengaruh terhadap produktivitas kerja pada PT. Multi Palma Sejahtera Sekijang. Faktor – faktor yang mempengaruhi produktivitas kerja dalah : perkerjaan yang menarik, upah yang baik, keamana dan perlindungan dalam perkerjaan, penghayatan atas maksud dan makna dalam perkerjaan,

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

lingkungan atau suasana kerja yang baik, promosi dan makna perkembangan diri merasa sejalan dengan perkembangan perusahaan, merasa terlihat dalam kegiatan-kegiatan organisasi, pengertian dan simpati atas persoalan-persoalan pribadi, kesetiaan pimpinan pada diri si perkerja dan disiplin kerja yang keras.

## 6.2. Saran

Budaya organisasi dalam melaksanakan pekerjaan akan berdampak terhadap produktivitas kerja dari seorang karyawan maka sebaiknya PT. Multi Palma Sejahtera Sekijang selalu menunjukkan bahwa budaya organisasi mempunyai dampak kuat pada kecenderungan para anggotanya dalam menampilkan perilaku tertentu. Makin kuat budaya organisasi, makin tampak jelas keberhasilan para anggotanya melakukan penyesuaian. Kondisi ini mempermudah para pegawai dalam meningkatkan produktivitas kerjanya.

Selain budaya organisasi, lingkungan juga dapat mempengaruhi produktivitas kerja maka PT. Multi Palma Sejahtera Sekijang melalui pimpinan harus selalu memberikan sarana dan prasarana yang baik. Hal ini akan memberikan semangat kepada karyawan untuk menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan harapan perusahaan.

Untuk peneliti selanjutnya hendaklah lebih mengembangkan penelitian mengenai faktor-faktor yang dapat mempengaruhi variabel kinerja yang dihasilkan oleh karyawandengan menggunakan analisis data yang berbeda

serta menambah jumlah variabel variabel yang lainnya sehingga menghasilkan penelitian yang lebih baik lagi.



**Hak Cipta Diindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.