UIN SUSKA RIAU
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.
© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

DAFTAR PUSTAKA

Departemen Agama Republik Indonesia. 2008. *"Alqur'an dan Terjemahnya"*. Bandung: Syaamil Al-Qur'an.

Dewi, Ranita. 2017. *"Tinjauan Ekonomi Islam Tentang Reward dan Punishment Karyawan (Studi Pada PT Plato Isoiki Bandar Lampung)". Skripsi.* Lampung : Institut Agama Islam Negeri Raden Intan.

Dewi, Ratni. 2017. *"Pengaruh Job Rotation Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Locus Of Control Sebagai Variabel Pemoderasi (Studi Kasus Pada Karyawan Bagian Keuangan Dan Akuntansi Universitas Negeri Yogyakarta)". Skripsi*. Yogyakarta : Universitas Negeri Yogyakarta.

Edi, Sutrisno. 2010. *"Budaya Organisasi"*. Jakarta: Kencana.

Ghozali, Imam. 2011. "*Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS",* Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

Hasanah, Hikmah. 2013. "*Pengaruh Total Quality ManagementTerhadap KinerjaManajerial Dengan Sistem Pengukuran Kinerja Dan Sistem PenghargaanSebagai Variabel Moderating (Studi Empiris Pada Staf AkuntansiPerusahaan Jasa Di Wilayah Jakarta Dan Tangerang)". Skripsi*. Jakarta : Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah.

Indriantoro, Nur dan Supomo, Bambang. 2013. "*Metodologi Penelitian dan Bisnisuntuk Akuntansi dan Manajemen"*. Yogyakarta: BPEE.

Kumentas, Chyntia N. 2013. "*Pengaruh TQM, Sistem Pengukuran Kinerja danPenghargaan terhadap Kinerja Manajerial PT. Pos Indonesia"*. Jurnal EMBA.Vol. 1 (3): 796-805.

Law, Vincent Chong Maggie B. C. 2016. "*The effect of a budget-based incentive compensation scheme on job performance: The mediating role oftrust-in-supervisor and organisational commitment". Journal of Accounting & Organizational Change*, Vol. 12 Iss 4 pp. –

Lesmana, Desy. 2011. "*Pengaruh Penganggaran Partisipatif, Sistem PengukuranKinerja Dan Kompensasi Insentif Terhadap KinerjaManajerial Perguruan Tinggi SwastaDi Palembang". Jurnal Ekonomi dan Informasi Akuntansi (Jenius).* Vol. 1 (3), September 2011.

Lunenburg, F. C. 2011. *Goal-Setting Theory of Motivation*. *International Journal Of Management, Business, And Administration*. Vol. 15 (1).

Mardiyati, Endang dan Prabowo,Muhammad Agung. 2015. *"Pengaruh Interaksi Antara Total Quality ManagementDengan Sistem Penghargaan Dan Komitmen Organisasi TerhadapKinerja Manajerial Studi Empiris pada SMK Di Kabupaten Karanganyar". Jurnal Paradigma* Vol. 12 (02), Agustus 2014 – Januari 2015.

Meidiyana, Rustiyaningsih & Immanuela. 2014. *"Pengaruh Total Quality Management (TQM) TerhadapKinerja Manajerial Dengan Sistem Pengukuran KinerjaDan Sistem Penghargaan (Reward) Sebagai VariabelModerating Pada PT INKA (Persero) Madiun". Jurnal Riset Manajemen dan Akuntansi* Vol. 02 (01), Februari 2014.

Merchant, Kenneth A., dan Van der Stede, Wim A. 2017. *"Sistem Pengendalian Manajemen"*, Edisi 3. Jakarta: Salemba Empat.

Mintje, Nastiti. 2013. *"Pengaruh TQM, Sistem Penghargaan dan SistemPengukuran Kinerja terhadap Kinerja Manajerial pada PT. AirManado". Jurnal EMBA. Vol. 1 (3).*

UIN SUSKA RIAU
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.
© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Mowen, M.M , Hansen, D.R., dan Heitger, D.L. 2017. *"Dasar-Dasar Akuntansi Manajerial",* Edisi 5. Jakarta: Salemba Empat.

Narsa, I Made dan Yuniawati,Rani Dwi. *"Pengaruh Interaksi Antara Total Quality Manajement dengan Sistem Pengukuran Kinerja dan Sistem Penghargaan terhadap Kinerja Manajerial*". *Jurnal Akuntansi dan Keuangan* Vol. 5 No.1, Mei 2003.

Nasution, M. Nur. 2010. *"Manajemen Mutu Terpadu"*. Jakarta: Ghalia Indonesia.

Nisa, Widya Choirun. 2017. *"Pengaruh Total Quality Management, Sistem Penhargaan Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Manajerial". Jurnal Ilmu dan Riset Akuntansi* Volume 6, Nomor 11, November 2017

Putro, Suryati Eko. 2010. "*Pengaruh Total Quality Management terhadap Kinerja Manajerial dengan Sistem Penghargaan (Reward) sebagai Variabel Moderasi", Jurnal Media Mahardhika* Vol 8 (3), Mei 2010.

Robbins, S. P. 2008. *Perilaku Organisas. Konsep, Kontroversi, dan Aplikasi.* PT Indeks. Jakarta.

_____. dan M. Coulter. 2012. *Manajemen*. Edisi Kesepuluh. Erlangga. Jakarta.

Sardjito, Bambang, dan Muthaher, Osmad. 2008. *"Pengaruh Total Quality Management Terhadap Kinerja Aparat Pemerintah Daerah: Budaya Dan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Moderating". Simposium Nasional Akuntansi X.*

Setyani, Marsalita. 2015. *"Pengaruh Sistem Pengukuran Kinerja, Sistem Penghargaan, Dan Penerapan Total Quality Management Terhadap Kinerja Manajerial (Studi Pada PT Perkebunan Nusantara XII (Persero) Wilayah II - Jember)". Skripsi*. Jember : Universitas Jember.

UIN SUSKA RIAU
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.
© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Sopiah. 2008. "*Perilaku Organisasional".* Yogyakarta: Andi.

Sugiyatno, Rispantyo, dan Kristianto, Djoko.2017. *"Pengaruh Total Quality Management Sistem Akuntansi ManajemenDan Sistem Penghargaan Terhadap Kinerja Manajerial (Study Empiris di Perusahaan Jasa Wilayah Surakarta)". Jurnal Akuntansi dan Sistem Teknologi Informasi* Vol. 13(2), Juni 2017: 288–296.

Sugiyono. 2012. *"Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan RD"*. Bandung: Alfabeta.

Sukmantari, Harlista dan Wirasedana, Pradnyantha. 2015. *"Pengaruh Partisipasi Penganggaran Dan Komitmen Organisasi Pada Kinerja Manajerial Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening".E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana 10.1.*

Yuliana, Rissa dan Riharjo, Ikhsan Budi. 2016. *"Pengaruh Penganggaran Partisipatif, Locus Of Control, Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Manajerial". Jurnal Ilmu dan Riset Akuntansi : Volume 5, Nomor 10.*

www.ptpn5.com

www.riaupotenza.com

UIN SUSKA RIAU
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.
© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau