


Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

DAFTAR ISI

HalamanJudul	
Nota Dinas	
PersetujuanPembimbing&Ketua Prodi	
SuratPernyataan	
Kata Pengantar	i
Daftar Isi.....	iv
Daftar Tabel	vi
Pedoman Transliterasi.....	viii
Abstrak	x
 BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang	1
B. Penegasan Istilah.....	7
1. Kepemimpinan Profesionalisme	7
2. Kepuasan Kerja Guru	7
C. Permasalahan.....	8
1. Identifikasi Masalah.....	8
2. Batasan Masalah.....	9
3. Rumusan Masalah	9
D. Tujuan Dan Manfaat Penelitian	9
1 Tujuan Penelitian	9
2 Manfaat Penelitian	10
 BAB II LANDASAN TEORI	
A. Kerangka Teoritis.....	12
1. Pengertian Kepemimpinan	12
B. Kepemimpinan Profesionalisme.....	15
1. Pengertian Kepemimpinan Profesional dan kepalasekolah.....	16
2. ProfesionalismekependidikandalamIlmuPendidikan.....	19
3. Guru Dan Profesi.....	22
4. Motivasi Dalam Kepemimpinan Pendidikan.....	27
5. Teori Maslow Dan MC. Ceellend	
1. Teori Maslow.....	29
2. Teori Kebutuhan MC.Cellend.....	31
3. Teori X Dan Y.....	32
6. Motivasi Dan EtosKerja Tenaga Pendidik.....	33
7. KepalaSekolah.....	34
8. Profesional Kepemimpinan KepalaSekolah.....	35



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

1. Pembinaan kepemimpinan Profesional Kepala Sekolah.....	39
2. Revitalisasi MKKS.....	39
3. Penigkatan Disiplin.....	39
4. Pembentukan Kelompok Diskusi Profesi.....	40
5. Peningkatan Layanan Perpustakaan Dan Penambahan Koleksi.....	40
1. Motivasi.....	51
1. Teori Hubungan Kepribadian Dengan Situasi.....	66
2. Teori Hubungan Antar Manusia.....	67
3. Teori Kegiatan Harapan.....	68
4. The High Leader.....	69
5. Teori Kepemimpinan Kharismatik Dan House.....	69
C. Kepemimpinan Profesional Dalam Islam.....	70
D. Pengertian Kepuasan Kerja Guru.....	74
1. Teori-teori Kepuasan Kerja.....	75
2. Kepuasan Kerja Dan Kedisiplinan.....	78
3. Kaitan Motivasi dengan Kepuasan Kerja.....	79
4. Kepuasan Kerja Dan Prestasi.....	84
5. Kepuasan Kerja Dalam Pandangan Islam.....	84
6. Faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja.....	79
E. Penelitian Yang Relevan.....	85
F. Konsep Operasional.....	86

BAB III METODE PENELITIAN

A. Waktu dan Tempat Penelitian.....	89
B. Subjek Dan Objek Penelitian.....	89
1. Populasi.....	90
2. Sampel.....	90
C. Teknik Pengumpulan Data.....	90
D. Analisis Data.....	91

BAB IV HASIL PENELITIAN

A. Gambaran Umum Lokasi Penelitian.....	93
1. Gambaran Umum Kecamatan Tambang.....	98
2. Gambaran Umum Ponpes Darul Qur'an.....	94
3. Gambaran Umum Ponpes Tahfizul Qur'an.....	114
4. Hasil Wawancara.....	118
5. Hasil Angket.....	128
6. Analisis Data.....	143
1. Analisis data Wawancara.....	145
2. Analisis Data Angket.....	146

BAB V PENUTUP

A. Kesimpulan.....	148
B. Saran.....	149

DAFTAR PUSTAKA LAMPIRAN

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

