

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

ABSTRAK

PENGARUH SEMANGAT KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PADA KARYAWAN PT PRO CAR INTERNATIONAL FINANCE CABANG PEKANBARU

Oleh :

**YOGA JULI YUNANDA
NIM 11471105331**

Penelitian ini dilaksanakan pada PT Pro Car International Finance Cabang Pekanbaru. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh semangat kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan, baik secara parsial maupun secara simultan. Penelitian ini menggunakan dua variabel bebas yaitu semangat kerja, disiplin kerja dan satu variabel terikat yaitu kinerja karyawan. Adapun jenis dan sumber data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer dan data skunder, dengan jumlah karyawan 51 orang. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 51 orang karyawan dengan menggunakan metode sensus yaitu mengambil seluruh populasi untuk dijadikan sampel penelitian. Teknik pengumpulan data dalam penelitian ini dengan cara interview (wawancara) dan kuesioner. Skala pengukuran data yaitu dengan skala likert. Metode penelitian bersifat analisis kuantitatif, data yang diperoleh berdasarkan jawaban kuesioner dari responden dianalisis dengan teknik statistik dengan bantuan program SPSS 23. Alat uji kualitas data dalam penelitian ini adalah uji validitas dan uji reabilitas. Dalam penelitian ini peneliti menggunakan analisis regresi berganda untuk menganalisis data dan diperkuat dengan uji asumsi klasik yaitu uji normalitas data, uji multikolinearitas, uji heteroskedastisitas dan uji autokorelasi. Sedangkan untuk pengujian hipotesis menggunakan uji F dan uji T. hasil hipotesis diperoleh uji T dalam penelitian ini semangat kerja dan disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan secara parsial terhadap kinerja karyawan. Hasil Uji F menunjukkan semangat kerja dan disiplin kerja berpengaruh secara positif dan signifikan secara simultan terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci : Semangat Kerja, Disiplin Kerja dan Kinerja