

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## BAB VI

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 6.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilaksanakan maka kesimpulan dalam penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Semangat kerja berpengaruh secara parsial terhadap kinerja karyawan pada PT Pro Car International Finance Cabang Pekanbaru. Dengan tingginya semangat kerja maka karyawan akan melakukan pekerjaan dengan giat dan sungguh-sungguh untuk mencapai target yang telah ditentukan perusahaan. Menurut (Hasibuan, 2013:94) semangat kerja adalah keinginan, kesungguhan seseorang mengerjakan pekerjaannya dengan baik, berdisiplin untuk mencapai prestasi kerja yang maksimal, kemauan, dan kesenangan yang mendalam terhadap pekerjaan yang dilakukan. Semangat kerja mempunyai pengaruh terhadap karyawan dalam menyelesaikan pekerjaan yang pada akhirnya akan meningkatkan kinerja karyawan.
2. Disiplin kerja berpengaruh secara parsial terhadap kinerja karyawan pada PT Pro Car International Finance Cabang Pekanbaru. Disiplin menurut Singodimejo dalam (Edy Sutrisno, 2015:86) adalah sikap kesediaan dan kerelaan seseorang untuk mematuhi dan mentaati norma-norma dan peraturan yang berlaku disekitarnya. Artinya semakin baik disiplin kerja karyawan maka akan semakin baik hasil kerja karyawan.

3. Semangat kerja dan disiplin kerja memiliki pengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan pada PT Pro Car International Finance Cabang Pekanbaru. Semangat kerja adalah keinginan dan kesungguhan seseorang mengerjakan pekerjaannya dengan baik serta berdisiplin untuk mencapai prestasi kerja yang maksimal (Hasibuan, 2013: 94). Dengan adanya semangat kerja yang tinggi dari karyawan dan tingkat disiplin karyawan yang baik akan meningkatkan kinerja karyawan.

## 6.2 Saran

1. Perusahaan sebaiknya lebih memperhatikan semangat kerja karyawan dengan cara memfasilitasi seperti kendaraan untuk perjalanan dinas karyawan, pemberian insentif apabila karyawan mencapai atau melebihi target, dan memberikan asuransi kesehatan bagi karyawan.
2. Karyawan harus dapat merubah budaya disiplin di dalam dan di luar lingkungan perusahaan, mulai dari atasan hingga bawahan. Apabila peraturan dan norma-norma yang dalam perusahaan telah dipatuhi dengan baik, maka akan meningkatkan disiplin kerja karyawan.
3. Perusahaan berupaya untuk mendorong karyawan dalam mencapai target perusahaan ialah meningkatkan tingkat disiplin kerja karyawan menjadi lebih baik, dengan terbinanya disiplin kerja setiap karyawan yang baik akan menumbuhkan kesadaran karyawan akan tugas dan tanggung jawab yang harus dilaksanakan oleh karyawan tersebut sesuai dengan standar dan peraturan yang berlaku di perusahaan.

### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.