

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
KATA PENGANTAR	ii
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Perumusan Masalah	9
1.3 Tujuan Penelitian	10
1.4 Manfaat Penelitian	10
1.5 Sistematika Penulisan	11
BAB II TELAAH PUSTAKA	13
2.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	13
2.2 Pengertian Manajemen Dalam Konsep Islam	15
2.3 Kinerja	16
2.3.1 Pengertian kinerja	16
2.3.2 Mengukur Kinerja	19
2.4 Budaya Organisasi	22
2.4.1 Pengertian Budaya Organisasi	22
2.4.2 Fungsi Budaya Organisasi	23
1.4.4 Faktor – Faktor Budaya Organisasi	23
1.4.4 Indikator dan Dimensi Budaya Organisasi	24
1.4.5 Hubungan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan	25
2.5 Kepuasan Kerja	26
2.5.1 Pengertian Kepuasan Kerja	26
2.5.2 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja	27

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

2.5.3 Indikator Kepuasan Kerja Karyawan	28
2.5.4 Manfaat Kepuasan Kerja	28
2.5.5 Hubungan Kepuasan Kerja dengan Kinerja Karyawan	29
2.6 Pandangan Islam Terhadap Variabel Penelitian	30
2.6.1 Pandangan Islam Terhadap Kinerja	30
2.6.2 Pandangan Islam Terhadap Budaya Organisasi	31
2.6.3 Kepuasan Kerja Dalam Pandangan Islam	32
2.6.4 Pandangan Islam Tentang Etos Kerja	34
2.6.5 Pandangan Islam Tentang Pembagian Upah	35
2.7 Pandangan Islam Tentang Ekonomi	36
2.7.1 Sistem Ekonomi Menurut Al-quran	36
2.7.2 Etika Bisnis Dalam Islam	37
2.8 Penelitian Terdahulu	38
2.9 Variabel Penelitian	40
2.10 Konsep Operasional	40
2.11 Kerangka Pemikiran Penelitian	41
2.12 Hipotesis Penelitian	42
BAB III METODE PENELITIAN	46
3.1 Lokasi Dan Waktu	46
3.2 Jenis dan Sumber Data	46
3.2.1 Jenis Data	46
3.2.1 Sumber Data	46
3.3 Teknik Pengumpulan Data	47
3.4 Populasi dan Sampel	48
3.4.1 Populasi	48
3.4.2 Sampel	48
3.5 Teknik Analisis Data	48
3.5.1 Uji Kualitas Data	49
3.6 Uji Asumsi Klasik	50

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

3.6.1 Uji Autokolerasi	50
3.6.2 Uji Multikolinearitas	51
3.6.3 Uji Heteroskedastisitas	51
3.7 Analisis Regresi Berganda	51
3.8 Uji Hipotesis	52
3.8.1 Uji Parsial (<i>T-Test</i>)	52
3.8.2 Uji Simultan (Uji F)	53
3.9 Koefisien Determinasi (R^2)	53
BAB IV GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN	55
4.1 Sejarah PT. Sari Lembah Subur	55
4.1.1 Kebun	55
4.1.2 Pabrik	56
4.1.3 Karyawan	56
4.1.4 Personalia	58
4.2 Pengobatan Dan Perawatan Karyawan	60
4.2.1 Jaminan Sosial Tenaga Kerja (Jamsostek)	60
4.3 Perkembangan PT.SLS	61
4.4 Budaya Organisasi di PT SLS	61
BAB V HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	65
5.1 Karakteristik Responden	65
5.1.1 Responden Berdasarkan Usia	65
5.1.2 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	66
5.1.3 Responden Berdasarkan Masa Kerja	66
5.1.4 Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	67
5.2 Deskriptif Variabel	68
5.2.1 Analisis Deskriptif Variabel Budaya Organisasi.....	68
5.2.2 Analisis Deskriptif Variabel Kepuasan Kerja	69
5.2.3 Analisis Deskriptif Variabel Kinerja	71
5.3 Uji Kualitas Instrumen Penelitian	72

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

5.3.1 Uji Validitas	72
5.3.2 Uji Reliabilitas	73
5.4 Uji Asumsi Klasik	74
5.4.1 Uji Normalitas Data	74
5.4.2 Uji Multikolinieritas	76
5.4.3 Uji Heteroskedastisitas	77
5.4.4 Uji Otokorelasi	78
5.5 Analisis Data Penelitian	79
5.5.1 Regresi Linier Berganda	79
5.5.2 Uji Secara Parsial (Uji T)	80
5.5.3 Uji Secara Simultan (Uji F)	82
5.5.4 Koefisien Determinasi (R^2)	83
5.6 Pembahasan	83
5.6.1 Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja	83
5.6.2 Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja	84
5.6.3 Pengaruh Budaya Organisasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja	86
BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN	87
6.1 Kesimpulan	87
6.2 Saran	88

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN