

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Diarangi mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Diarangi mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

ABSTRAK

PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN BAGIAN UMUM PT.SARI LEMBAH SUBUR KEC.PANGKALAN LESUNG KAB. PELALAWAN

YACI HARI YASMI
NIM : 11471205997

Penelitian ini dilaksanakan pada PT. Sari Lembah Subur Kec. Pangkalan Lesung Kab. Pelalawan. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh budaya organisasi dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan, baik secara parsial maupun simultan. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 86 orang dengan menggunakan metode sensus. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah menggunakan deskriptif kuantitatif dengan analisis regresi linier berganda. Hasil penelitian yang telah dilaksanakan menunjukkan hasil uji t variabel budaya organisasi dengan $t_{hitung} (12,570) > t_{tabel} (1,989)$, variabel kepuasan kerja dengan $t_{hitung} (7,610) > t_{tabel} (1,989)$ disimpulkan bahwa variabel budaya organisasi dan kepuasan kerja memiliki pengaruh positif signifikan secara parsial terhadap kinerja. Hasil uji F menunjukkan nilai F hitung $(230,621) >$ dari F tabel $(3,11)$ disimpulkan bahwa variabel budaya organisasi dan kepuasan kerja memiliki pengaruh positif signifikan secara simultan terhadap kinerja karyawan. Selanjutnya hasil uji Koefisien Determinasi (R^2) sebesar 0,847 ini menunjukkan variabel yang diteliti (budaya organisasi dan kepuasan kerja) memberikan pengaruh terhadap kinerja sebesar 84,7% dan sisanya sebesar 15,3% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak digunakan dalam penelitian ini.

Kata kunci : Budaya Organisasi, Kepuasan Kerja, dan Kinerja