

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB VI

KESIMPULAN DAN SARAN

6.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilaksanakan maka kesimpulan dalam penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Budaya organisasi berpengaruh secara parsial terhadap kinerja karyawan pada PT. Sari Lembah Subur Kec. Pangkalan Lesung Kab. Pelalawan. Budaya sendiri jika diterapkan dengan baik mempunyai manfaat yang besar bagi karyawan dan perusahaan demi kelancaran dan kenyamanan kerja. Apabila budaya organisasi tidak diterapkan dengan baik maka dapat membuat perusahaan tidak teratur dan mengganggu kinerja para karyawan.
2. Kepuasan kerja berpengaruh secara parsial terhadap kinerja karyawan pada PT. Sari Lembah Subur Kec. Pangkalan Lesung Kab. Pelalawan. Apabila kepuasan kerja terpenuhi dan karyawan nyaman dalam bekerja maka para karyawan akan bekerja dengan efektif dan baik sehingga kinerja karyawan pun meningkat.
3. Budaya organisasi dan kepuasan kerja berpengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan pada PT. Sari Lembah Subur Kec. Pangkalan Lesung Kab. Pelalawan. Budaya organisasi yang baik dan terciptanya kepuasan kerja maka akan dapat meningkatkan kinerja karyawan dan terwujudnya tujuan organisasi.

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

6.2 Saran

1. Pihak perusahaan seharusnya berupaya meningkatkan atau mempertahankan penerapan nilai-nilai budaya organisasi yang ada, melalui inovasi, perhatian detail, orientasi hasil, dukungan, perhatian terhadap orientasi tim dan ketegasan, maka akan berdampak pada peningkatan kinerja karyawan.
2. Perusahaan harus mampu memenuhi kebutuhan karyawan seperti memberikan upah sesuai dengan beban kerja karyawan, memberikan kesempatan untuk meningkatkan prestasi mereka, agar karyawan merasa puas dengan perusahaan. Karena dengan adanya kepuasan kerja, karyawan akan lebih betah ditempat kerja mereka saat ini dan tidak berniat untuk pindah kerja ke perusahaan lain.
3. Untuk peneliti selanjutnya hendaklah lebih mengembangkan penelitian mengenai faktor-faktor yang dapat mempengaruhi variabel kinerja karyawan dengan menggunakan analisis data yang berbeda serta menambah jumlah variabel yang lainnya sehingga menghasilkan penelitian yang lebih baik lagi.