

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Kesimpulan dari penelitian ini adalah terdapat hubungan positif antara persepsi gaya kepemimpinan transformasional dengan kepuasan kerja guru SMAN 12 Pekanbaru. Artinya, Semakin baik persepsi gaya kepemimpinan transformasional yang diberikan maka semakin tinggi kepuasan kerja yang dirasakan oleh guru SMAN 12 Pekanbaru. Sebaliknya semakin buruk persepsi gaya kepemimpinan transformasional maka semakin rendah kepuasan kerja guru dirasakan oleh guru SMAN 12 Pekanbaru. Persepsi gaya kepemimpinan dalam penelitian ini termasuk dalam kategori rendah sedangkan kepuasan kerja guru pada penelitian ini termasuk dalam kategori tinggi.

B. Saran

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan terdapat beberapa saran yang dikemukakan oleh peneliti, yaitu:

1. Bagi guru

Hasil penelitian ini diharapkan dapat memberikan informasi khususnya kepuasan kerja pada guru yang berkaitan dengan persepsi gaya kepemimpinan transformasional. Diharapkan kepala sekolah lebih meningkatkan persepsi gaya kepemimpinan transformasional sehingga dapat mempertahankan kepuasan kerja guru yang telah dicapai.

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

2. Bagi penelitian selanjutya

Diharapkan dapat melakukan penelitian dengan mengembangkan variabel-variabel lainnya, dikarenakan masih banyak faktor-faktor lain yang mempengaruhi kepuasan kerja guru yang tidak dibahas dalam penelitian ini.

