

- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
    - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
    - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
  2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## DAFTAR ISI

<b>LEMBAR PENGESAHAN PEMBIMBING .....</b>	<b>i</b>
<b>LEMBAR PENGESAHAN PENGUJI.....</b>	<b>ii</b>
<b>PERSEMBAHAN .....</b>	<b>iii</b>
<b>MOTTO .....</b>	<b>iv</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>v</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>viii</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>x</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN .....</b>	<b>xi</b>
<b>ABSTRAK .....</b>	<b>xii</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
A. Latar Belakang Masalah .....	1
B. Rumusan Masalah .....	8
C. Tujuan Penelitian.....	8
D. Keaslian Penelitian .....	9
E. Manfaat Penelitian.....	10
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA</b>	
A. Kepuasan kerja .....	11
1. Pengertian Kepuasan Kerja .....	11
2. Dimensi-dimensi kepuasan Kerja.....	13
3. Faktor yang mempengaruhi Kepuasan Kerja .....	15
B. Persepsi Gaya Kepemimpinan Transformasional .....	16
1. Pengertian Persepsi.....	16
2. Pengertian Gaya Kepemimpinan Transformasional.....	17
3. Aspek-aspek Persepsi Gaya Kepemimpinan Transformasional .....	18
4. Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Persepsi Gaya Kepemimpinan Transformasional .....	21
5. Persepsi Terhadap Gaya Kepemimpinan Transformasional.....	21
C. Kerangka Berfikir .....	22
D. Hipotesis.. .....	25
<b>BAB III METODE PENELITIAN</b>	
A. Desain Penelitian .....	26
B. Identifikasi Variabel Penelitian .....	26
C. Defenisi Operasional .....	26
1. Kepuasan Kerja .....	27
2. Persepsi Gaya Kepemimpinan Transformasional .....	27
D. Populasi Penelitian .....	28
1. Teknik Sampel.....	28
E. Metode Pengumpulan Data .....	29
1. Skala Kepuasan Kerja .....	29



**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

2. Skala Persepsi Gaya Kepemimpinan Transformsional ....	30
F. Uji Coba Alat Ukur .....	32
G. Validitas dan Reliabilitas .....	33
1. Uji Validitas.....	33
2. Uji Daya Beda .....	34
3. Uji Reliabilitas.....	38
H. Teknik Analisis Data.....	38

**BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN**

A. Pelaksanaan Penelitian .....	39
B. Hasil Penelitian.....	39
1. Uji Asumsi.....	39
a. Uji Normalitas.....	40
b. Uji Linearlitas.....	41
c. Uji Hipotesis.....	42
2. Deskripsi Kategori Data .....	43
a. Persepsi Gaya Kepemimpinan Transformasional .....	43
b. Kepuasan Kerja Guru .....	45
C. Pembahasan .....	46

**BAB V PENUTUP**

A. Kesimpulan.....	51
B. Saran.....	52

**DAFTAR PUSTAKA .....**

**LAMPIRAN.....**