

HUBUNGAN PERSEPSI GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DENGAN KEPUASAN KERJA GURU SMAN 12 PEKANBARU

Oleh:
Irwan

Fakultas Psikologi Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan persepsi gaya kepemimpinan transformasional dengan kepuasan kerja pada guru. Subjek penelitian ini adalah guru SMAN 12 Pekanbaru. Penelitian ini merupakan penelitian populasi dengan sampel penelitian kurang dari 100 yaitu 72 orang guru. Data yang dikumpulkan melalui dua skala dengan model likert, skala variabel persepsi gaya kepemimpinan transformasional dengan koefisien reliabilitas sebesar 0,911 dan skala variabel kepuasan kerja guru dengan koefisien reliabilitas sebesar 0,896. Teknik analisis data dalam penelitian ini menggunakan *product moment* dengan bantuan program *SPSS 21.00 for windows* diperoleh nilai koefisien korelasi antara persepsi gaya kepemimpinan transformasional dan kepuasan kerja adalah $r = -0,395$ dan probabilitas (p) = 0,001 ($p \leq 0,01$). Yang berarti terdapat hubungan yang signifikan. Dengan demikian, hipotesis yang diajukan dalam penelitian ini diterima yaitu terdapat hubungan signifikan antara persepsi gaya kepemimpinan transformasional dengan kepuasan kerja guru SMAN 12 Pekanbaru.

Kata Kunci: *Persepsi Gaya Kepemimpinan Transformasional, Kepuasan Kerja.*