

HUBUNGAN ANTARA *SELF EFFICACY* DENGAN MOTIVASI KERJA PADA KARYAWAN PT. BAJA DIVA MANUFAKTUR

Husnil Fadhilah

Fakultas Psikologi Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau

Email: fhusnil124@gmail.com

Abstrak

Motivasi kerja merupakan dorongan yang menggerakkan seseorang dalam bekerja untuk melakukan pekerjaan dengan segala upaya dan bekerja secara efektif untuk mencapai tujuan yang ingin dicapai. Salah satu faktor yang mempengaruhi motivasi kerja adalah *self efficacy*. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui hubungan antara *self efficacy* dengan motivasi kerja pada karyawan. Hipotesis yang diajukan adalah ada hubungan antara *self efficacy* dengan motivasi kerja pada karyawan. Jumlah sampel dalam penelitian ini berjumlah 43 karyawan. Pengumpulan data penelitian ini menggunakan skala *self efficacy* dan skala motivasi kerja dan dianalisis menggunakan teknik analisis *product moment*. Hasil dari analisis ini adalah ada hubungan antara *self efficacy* dengan motivasi kerja pada karyawan dengan nilai $(r) = 0,394$ dan $p = 0,003$ ($p < 0,05$). Artinya hipotesis diterima dengan sumbangsih antara *self efficacy* terhadap pembentukan motivasi kerja sebesar 12,5%.

Kata kunci: *Self efficacy*, Motivasi kerja, Karyawan

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.