



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
KATA PENGANTAR.....	ii
DAFTAR ISI.....	vi
DAFTAR TABEL.....	ix
DAFTAR GAMBAR.....	xi
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah.....	8
1.3 Tujuan Penelitian	8
1.4 Manfaat Penelitian	9
1.5 Rencana Sistematika	9
BAB II TELAAH PUSTAKA	
2.1 Kinerja.....	11
2.1.1 Pengertian Kinerja.....	11
2.1.2 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja	12
2.1.3 Indikator Yang Menilai Kinerja Pegawai	14
2.2 Gaya Kepemimpinan	17
2.2.1 Pengertian Gaya Kepemimpinan.....	17
2.2.2 Jenis-Jenis Gaya Kepemimpinan	19
2.2.3 Indikator Gaya Kepemimpinan	24
2.3 Budaya Organisasi	26
2.3.1 Pengertian Budaya Organisasi	26
2.3.2 Pengertian Organisasi.....	26
2.3.3 Peran Budaya Organisasi	28
2.3.4 Karakteristik Budaya Organisasi.....	30
2.4 Menurut Pandangan Islam.....	31
2.5 Penelitian Terdahulu	32
2.6 Kerangka Pemikiran.....	37
2.7 Pengaruh Antar Variabel Dalam Penelitian	38


Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

2.7.1 Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai.....	38
2.7.2 Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai	39
2.8 Hipotesis	40
2.9 Konsep Operasional Variabel Penelitian	40

BAB III Metode Penelitian

3.1 Lokasi Dan Waktu Penelitian	42
3.2 Jenis Dan Sumber Data	42
3.3 Sumber Data.....	43
3.4 Teknik Pengumpulan Data.....	44
3.5 Populasi Dan Sampel	44
3.6 Uji Kualitas Data Asumsi Klasik.....	45
3.6.1 Uji Validitas.....	45
3.6.2 Uji Reliabilitas.....	46
3.6.3 Uji Normalitas Data.....	46
3.6.4 Uji Asumsi Klasik	47
3.7 Analisis Data Penelitian	47
3.8 Pengujian Hipotesis	49

BAB IV Gambaran Umum

4.1 Sejarah Kantor Kementerian Agama Kota Pekanbaru	52
4.2 Tugas-Tugas Pokok	56
4.3 Visi Dan Misi	57
4.4 Wilayah	59
4.5 Heterogenitas Penduduk	59
4.6 Capaian Program.....	60
4.7 Organisasi Kementerian Agama Kota Pekanbaru	62

BAB V Hasil Dan Pembahasan

5.1 Karakteristik Responden.....	66
5.1.1 Responden Berdasarkan Usia.....	66

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

5.1.2	Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	66
5.1.3	Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	67
5.2	Deskriptif Variabel.....	67
5.2.1	Analisis Deskriptif Variabel Gaya Kepemimpinan.....	67
5.2.2	Analisis Deskriptif Variabel Budaya Organisasi	71
5.2.3	Analisis Deskriptif Variabel Kinerja.....	76
5.3	Uji Kualitas Instrumen Penelitian	79
5.3.1	Uji Validitas	79
5.3.2	Uji Reliabilitas	83
5.4	Uji Normalitas Data	83
5.5	Uji Asumsi Klasik.....	85
5.5.1	Uji Multikolinieritas.....	85
5.5.2	Uji Heteroskedastisitas	86
5.5.3	Uji Outokorelasi	88
5.6	Analisis Data Penelitian	89
5.6.1	Regresi Linier Berganda	89
5.6.2	Uji Secara Parsial (Uji T).....	90
5.6.3	Uji Secara Simultan (Uji F).....	92
5.6.4	Koefisien Determinasi.....	93
5.7	Pembahasan.....	94
5.7.1	Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai.....	94
5.7.2	Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai.....	95
5.7.3	Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja.....	96

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB VI Kesimpulan Dan Saran

6.1 Kesimpulan	97
6.2 Saran	98

Daftar Pustaka

Lampiran

