

## BAB IV

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 6.1 Kesimpulan

1. Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilaksanakan, gaya kepemimpinan memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja pegawai pada kementerian agama kota pekanbaru. Demi tercapainya tujuan yang telah ditetapkan organisasi, setiap pemimpin akan berusaha untuk selalu meningkatkan kinerja pegawainya.
2. Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilaksanakan, budaya organisasi memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja pegawai pada kementerian agama kota pekanbaru. Dimana budaya organisasi merupakan pola, norma, keyakinan dan nilai tersebut dapat mempengaruhi tindakan atau perilaku sumber daya manusia yang ada dalam suatu organisasi sehingga berimplikasi terhadap kinerja pegawai yang ada dalam suatu organisasi.
3. Secara simultan atau bersamaan gaya kepemimpinan dan budaya organisasi memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja pegawai pada kementerian agama kota pekanbaru. Sementara nilai R sebesar 0,786 atau 78,6% berarti terdapat hubungan antara gaya kepemimpinan dan budaya organisasi terhadap kinerja pegawai pada kementerian agama kota pekanbaru. Gaya kepemimpinan dan budaya organisasi dapat memiliki pengaruh yang kuat terhadap kinerja pegawai pada kementerian agama kota pekanbaru.

#### Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## 6.2 Saran

1. Disarankan kepada pimpinan kementerian agama kota pekanbaru lebih efektif lagi didalam melakukan pengawasan dengan sikap yang tegas kepada pegawai, terutama didalam melaksanakan pekerjaan yang diberikan oleh instansi.
2. Untuk instansi, yakni kementerian agama kota pekanbaru disaran untuk selalu menjaga budaya yang sudah lama terbentuk untuk menjaga kualitas kerja yang dihasilkan sehingga dapat mencapai kinerja yang baik serta dapat mencapai tujuan dari instansi.
3. Untuk peneliti selanjutnya hendaklah lebih mengembangkan penelitian mengenai faktor-faktor yang dapat mempengaruhi variabel kinerja yang dihasilkan oleh pegawai pada kementerian kota pekanbaru dengan menggunakan analisis data yang berbeda serta menambah jumlah variabel variabel yang lainnya sehingga menghasilkan penelitian yang lebih baik lagi.