

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh sistem akuntansi manajemen, sistem pengendalian manajemen, motivasi dan komitmen organisasi terhadap kinerja manajerial. Kesimpulan yang dapat ditarik dari hasil analisis regresi dan pengujian hipotesis dalam penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Secara parsial variabel sistem akuntansi berhasil menunjukkan adanya pengaruh yang signifikan terhadap kinerja manajerial. Maka dapat diambil kesimpulan hipotesis pertama H_0 ditolak dan H_1 diterima.
2. Secara parsial variabel sistem pengendalian manajemen berhasil menunjukkan adanya pengaruh yang signifikan terhadap kinerja manajerial. Maka dapat diambil kesimpulan hipotesis kedua H_0 ditolak dan H_1 diterima.
3. Secara parsial variabel motivasi berhasil menunjukkan adanya pengaruh yang signifikan terhadap kinerja manajerial. Maka dapat diambil kesimpulan hipotesis keempat H_0 ditolak dan H_1 diterima.
4. Secara parsial variabel komitmen organisasi tidak berhasil menunjukkan adanya pengaruh yang signifikan terhadap kinerja manajerial. Maka dapat diambil kesimpulan hipotesis kelima H_0 diterima dan H_1 ditolak.
5. Secara simultan sistem akuntansi manajemen, sistem pengendalian manajemen, motivasi dan komitmen organisasi berpengaruh secara bersama-sama terhadap kinerja manajerial, dan berhasil menunjukkan adanya pengaruh secara bersama-sama terhadap kinerja manajerial.

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

5.2 Saran

Peneliti menyadari adanya keterbatasan yang dimiliki oleh penelitian ini dimana penelitian ini hanya fokus pada PT. PLN Area Pekanbaru, diharapkan pada penelitian mendatang dapat meneliti secara menyeluruh pada seluruh bagian yang mempengaruhi kinerja manajerial.

Berdasarkan kesimpulan dan keterbatasan yang terdapat dalam penelitian ini, maka peneliti mengajukan saran perbaikan untuk penelitian mendatang. Adapun saran-saran yang dapat dikemukakan adalah sebagai berikut:

1. Mengembangkan metode pengumpulan data dengan metode lain sehingga memperoleh data yang lebih akurat sekaligus untuk meningkatkan kualitas hasil olah data. Misalnya, metode pengumpulan data juga dilakukan dengan metode wawancara kepada responden.
2. Penelitian yang selanjutnya disarankan untuk mencoba menggali variabel-variabel lainnya yaitu sistem pengendalian manajemen dan menambahkannya dalam variabel penelitian agar dapat diketahui variabel-variabel lain yang mempengaruhi kinerja manajerial.