



#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

### A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil-hasil penelitian dan pembahasan mengenai hubungan kepemimpinan kepala sekolah dan lingkungan kerja terhadap motivasi kerja guru di sekolah Islam terpadu Yayasan Kesatuan Pendidikan Islam (YKPI) Ittihad Pekanbaru, maka kesimpulan dari hasil penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Tidak terdapat hubungan kepemimpinan kepala Sekolah terhadap motivasi kerja guru di sekolah Islam terpadu Yayasan Kesatuan Pendidikan Islam (YKPI) Ittihad Pekanbaru.
2. Terdapat hubungan lingkungan sekolah terhadap motivasi kerja guru.
3. Terdapat hubungan secara bersama-sama antara kepemimpinan kepala sekolah dan lingkungan kerja terhadap motivasi kerja guru.

Secara teoritis temuan ini mengandung arti bahwa semakin baik kepemimpinan kepala sekolah dan semakin tinggi kualitas lingkungan kerja sekolah, akan semakin tinggi motivasi kerja guru. Sebaliknya, semakin buruk kepemimpinan kepala sekolah dan semakin rendahnya kualitas lingkungan kerja sekolah, akan semakin rendah motivasi kerja guru.

Secara praktis hasil penelitian ini mengandung Implikasi sebagai berikut :

Pertama, motivasi kerja guru dapat ditingkatkan secara langsung melalui kepemimpinan kepala sekolah.



Kedua, motivasi kerja guru dapat ditingkat secara langsung melalui lingkungan kerja sekolah.

Ketiga, lingkungan kerja sekolah dapat ditingkat secara langsung melalui kepemimpinan kepala sekolah.

### **B. Saran - saran**

Berdasarkan pada hasil penelitian, saran-saran yang dapat dikemukakan oleh penulis adalah sebagai berikut:

Pertama, diharapkan pihakyayasandapat meningkatkan kemampuan kepemimpinan kepala sekolah. Untuk meningkatkan kemampuan kepemimpinan kepala sekolah usaha yang dapat ditempuh adalah :

1. Melakukan pengembangan kepemimpinan di kalangan kepala sekolah agar mereka lebih mampu menerapkan perilaku kepemimpinan yang efektif dalam lingkup unit sekolahnya masing-masing.
2. Menjadikan peningkatan motivasi kerja guru dan peningkatan lingkungan kerja sebagai indikator kinerja kepala sekolah dalam memimpin sekolahnya. Dengan cara demikian kepala sekolah akan lebih peduli kepada upaya peningkatan motivasi kerja guru dan menciptakan lingkungan kerja yang kondusif di unit sekolahnya.

Kedua, diharapkan kepada kepala sekolah untuk dapat meningkatkan motivasi kerja guru, karena kepemimpinan kepala sekolah belum berpengaruh positif terhadap motivasi kerja guru. Terkait dengan peningkatan motivasi kerja guru sejumlah usaha praktis yang dapat dilakukan adalah :

#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

1. Memperbesar tanggung jawab, kedisiplinan dan berorientasi prestasi dalam pelaksanaan tugas-tugas guru di sekolah. Guru yang bermotivasi kerja tinggi bertanggung jawab, berdisiplin dan berorientasi prestasi dalam melaksanakan tugas-tugasnya.
2. Menjadikan tanggung jawab, kedisiplinan dan orientasi prestasi sebagai indikator kinerja guru dalam melaksanakan tugasnya.
3. Diharapkan bagi peneliti selanjutnya agar lebih meningkatkan jumlah subjek dalam penelitian agar hasil yang didapat bisa digeneralisasikan.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.