

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Sumber daya manusia dalam suatu perusahaan merupakan faktor penting agar perusahaan tersebut tetap unggul dan eksis selain dari faktor keuangan dan produksi. Semua perusahaan pasti memerlukan manajemen yang berkaitan dengan usaha-usaha untuk mencapai tujuan tertentu bagi perusahaan tersebut. Berhasil atau tidaknya suatu organisasi dalam mencapai tujuannya tergantung oleh keberhasilannya dari pada individu organisasi itu sendiri dalam menjalankan tugas mereka.

Semua organisasi atau perusahaan pasti mempunyai standar perilaku yang harus dilakukan dalam hubungannya dengan pekerjaan, baik secara tertulis maupun tidak, dan menginginkan para pegawai untuk mengetahuinya sebagai upaya untuk meningkatkan produktivitas, tetapi dalam kenyataan sering terjadi pegawai sebagai manusia mempunyai kelemahan, diantaranya masalah kedisiplinan. Oleh karena itu, peningkatan disiplin menjadi bagian yang penting dalam peningkatan produktivitas.

Disiplin dalam manajemen sumber daya manusia dinyatakan sebagai kualitas dan usaha yang dihasilkan seseorang untuk memperoleh barang dan jasa artinya hasil yang dicapai oleh seseorang termasuk menentukan profesionalisme serta tingkat kedisiplinan orang yang bersangkutan. Membangun kedisiplinan dari

penataan ruangan yang baik akan memberikan kenyamanan bagi karyawan, sehingga meningkatkan efisiensi dan memudahkan koordinasi antara karyawan satu dan karyawan lainnya, selain penentuan ruangan kondisi lingkungan disekitar tempat kerja juga menentukan kenyamanan karyawan didalam organisasi seperti lingkungan kerja yang hening dan sirkulasi udara yang baik. Oleh sebab itu pemimpin harus lebih memperhatikan lingkungan kerja para karyawan karena lingkungan mempengaruhi kedisiplinan pada karyawan.

Lingkungan kerja yang harus diperhatikan bukan hanya tentang lingkungan kerja fisik saja tetapi juga tentang lingkungan kerja non fisik yaitu hubungan antara satu karyawan dengan karyawan lainnya, hubungan antara karyawan dan pimpinannya. Karena jika lingkungan non fisik bermasalah maka itu juga akan mempengaruhi kedisiplinan karyawan juga. Karena itu lingkungan non fisik harus diperhatikan oleh pemimpinnya agar karyawan merasa nyaman, tenang, dan akan meningkatkan loyalitas mereka terhadap perusahaan.

Stres merupakan kondisi ketegangan yang berpengaruh terhadap emosi, jalan pikiran dan kondisi fisik seseorang (**Siagian, 2008**). Stres yang terlalu besar dapat mengancam kemampuan seseorang dalam menghadapi lingkungan. Sebagai hasilnya, pada diri karyawan berkembang berbagai macam gejala stres yang dapat mengganggu pelaksanaan kerja mereka. Gejala-gejala ini menyangkut baik kesehatan fisik maupun kesehatan mental. Masalah yang ada inilah yang akan menyebabkan timbulnya stres kerja yang berakibat mengganggu disiplin, produktivitas seseorang atau karyawan dan sehingga berakibat terhadap kehadiran karyawan sehingga menurunnya disiplin kerja.

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

PKS PT. Mitra Bumi Desa Bukit Sembilan Kec. Bangkinang yang bergerak dibidang pabrik pengolahan kelapa sawit, berdasarkan wawancara dengan ibu Yani (31) salah satu karyawan diketahui bahwa lingkungan kerja di PT. Mitra bumi kurang baik karena tingkat kebisingan yang lumayan tinggi dan polusi udara yang cukup mengganggu mereka, polusi udara disebabkan oleh limbah yang dihasilkan dari proses produksi dan jugak limbah yang dihasilkan tersebut mengalir kesungai sehinggaair aliran sungai tercemar, dan sifat pemimpin yang kurang terbuka, kurang perhatian kepada bawahannya dan tidak mau menerima masukan dari bawahannya. Bukan hanya masalah dengan atasan saja tetapi juga dengan semua karyawan, perbedaan pendapat diantara karyawan terkadang menyebabkan konflik diantara mereka dan begitu juga dengan stres yang dirasakan karyawan, yaitu beban kerja yang berlebihan sehingga dampak dari stres kerja tersebut adalah banyak pekerjaan yang tidak dapat diselesaikannya dengan tepat waktu, dan dalam hubungan dengan rekan sesama kerja juga mengalami gangguan seperti subjek tidak ingin diajak bicara, marah, tegang dan sulit untuk berkonsentrasi pada pekerjaannya, sehingga emosi tidak stabil dan perasaan tidak tenang diakibatkan banyak gangguan.

Menurutkaryawan, keadaan tersebut membuat karyawan kurang nyaman dan membuat mereka malas untuk masuk bekerja.

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Gambar 1.1 : Lokasi PT. Mitra Bumi Desa Bukit Sembilan Kec. Bangkinang

Berdasarkan dari data yang didapat dari PT. Mitra Bumi, yang terlihat bahwa tingkat kehadiran karyawan tidak sesuai dengan standar kerja yang ditetapkan oleh manajemen PT. Mitra Bumi dengan jumlah karyawan sebanyak 105 orang, penelitian ini lebih memfokuskan pada karyawan yang berada di lapangan, untuk lebih jelas mengenai tingkat kehadiran karyawan pada PT. Mitra Bumi dapat dilihat dari data tabel berikut :

Berdasarkan dari data lima tahun terakhir yang didapatkan dari PT. Mitra Bumi, terlihat bahwa tingkat kehadiran karyawan tidak sesuai dengan standar kerja yang telah ditetapkan oleh manajemen PT. Mitra Bumi.

Pada tabel berikut ini kita dapat melihat masalah absensi karyawan PT.

Mitra Bumi.

Tabel 1.1 : Tingkat absensi karyawan pada PT. Mitra Bumi 2013-2017

No	Tahun	Jumlah karyawan	Jumlah Hari kerja Rata-Rata/tahun	Absensi			Jumlah absensi petahun (Orang)
				I	S	A	
1	2013	117	312	23	45	25	93
2	2014	111	312	25	30	30	85
3	2015	113	312	30	25	15	70
4	2016	105	312	20	15	20	55
5	2017	105	312	32	15	25	72
Jumlah absensi selama 5 tahun				130	130	115	375

Sumber : PT. Mtra Bumi (2018)

Pada tabel ini dapat dilihat beberapa akibat dari tindakan indisipliner yang dilakukan oleh karyawan pada PT. Mitra Bumi, sebagai indikator ketidak disiplin mereka dalam bekerja

Tabel 1.2 : Tingkat pelanggaran kedisiplinan kerja karyawan PT. Mitra Bumi 2013-2017

No	Tahun	Akibat dari tindakan indisipliner karyawan	
		Kecelakaan kerja	Konflik
1	2013	4	3
2	2014	2	5
3	2015	5	1
4	2016	3	3
5	2017	2	2

Sumber : PT. Mitra Bumi (2018)

Berdasarkan dari tabel diatas, mengenai tindakan ketidakdisiplinan karyawan pada PT. Mitra Bumi, dilihat dari data lima tahun terakhir dapat dilihat bahwa tingkat kedisiplinan karyawan tersebut mengalami ketidaktetapan (fluktuasi) dari tahun ketahun. Kecelakaan kerja yang dimaksud disini yaitu akibat dari ketidakdisiplinan karyawan yang tidak memamtuhi perturan-peraturan untuk menggunakan perlengkapan kerja yang disediakan oleh perusahaan seperti dalam

menggunakan alat pelindung diri dalam bekerja, kurangnya toleransi sesama karyawan apabila terjadi kecelakaan kerja. Dengan adanya faktor tersebut dapat menyebabkan kurangnya kinerja karyawan. Sedangkan konflik yang dimaksudkan berupa kecemburuan sosial diantara karyawan dan kurangnya hubungan baik antara karyawan yang rajin dengan karyawan yang sering absen tetapi mendapatkan kompensasi dan bayaran yang sama. Apabilah masalah tersebut tidak segera dicarikan solusinya, maka dikhawatirkan akan menghambat pencapaian tujuan perusahaan yang tentunya akan membawa dampak lanjutan yang lebih luas, baik karyawan maupun perusahaan.

Maka dari itu, dari uraian yang telah penulis kemukakan diatas, maka penulis tertarik mengangkat masalah ini menjadi sebuah penelitian dengan judul **“PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN STRES KERJA TERHADAP DISIPLIN KERJA PADA KARYAWAN PT. MITRA BUMI DESA BUKIT SEMBILAN KEC. BANGKINANG”**

1.2 Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang masalah yang telah dikemukakan diatas, maka rumusan masalah ini adalah sebagai berikut :

1. Apakah lingkungan kerja berpengaruh secara parsial terhadap disiplin kerja pada karyawan PT. Mitra Bumi Desa Bukit Sembilan Kec. Bangkinang ?

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

2. Apakah stres kerja berpengaruh secara parsial terhadap disiplin kerja pada karyawan PT. Mitra Bumi Desa Bukit Sembilan Kec. Bangkinang ?
3. Apakah lingkungan kerja Dan stres kerja berpengaruh secara simultan terhadap disiplin kerja pada karyawan PT. Mitra Bumi Desa Bukit Sembilan Kec. Bangkinang ?

1.3 Tujuan Penelitian

Bekaitan dengan masalah yang disebutkan diatas, maka tujuan dari penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Untuk mengetahui apakah lingkungan kerja berpengaruh secara parsial terhadap disiplin pada karyawan PT. Mitra Bumi Desa Bukit Sembilan Kec. Bangkinang.
2. Untuk mengetahui apakah stres kerja berpengaruh secara parsial terhadap disiplin pada karyawan PT. Mitra Bumi Desa Bukit Sembilan Kec. Bangkinang .
3. Untuk mengetahui apakah lingkungan kerja dan stres Kerja berpengaruh secara simultan terhadap disiplin kerja pada karyawan PT. Mitra Bumi Desa Bukit Sembilan Kec. Bangkinang.

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

1.4 Manfaat Penelitian

Adapun manfaat dari penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Sebagai pengembangan dan kemampuan peneliti sehingga dapat mengimplementasikan ilmu pengetahuan yang didapat selama perkuliahan di uin suska.
2. Penelitian ini diharapkan untuk mengetahui dan mendapatkan variabel-variabel yang lebih dominan yang mempengaruhi kinerja karyawan PT. Mitra Bumi Desa Bukit Sembilan Kec. Bangkinang.
3. Penelitian ini diharapkan akan menghasilkan informasi yang bermanfaat sebagai masukan dan pertimbangan bagi perusahaan atau instansi untuk mengetahui arti pentingnya lingkungan kerja fisik dan stres kerja sehingga dapat meningkatkan disiplin karyawan.

1.5 Sistematika Penulisan

Untuk dapat memberikan gambaran secara umum dan memudahkan pembahasan proposal penelitian ini, pembahasan dilakukan secara komprehensif dan sistematis meliputi :

BAB I : PENDAHULUAN

Pada bab ini di kemukakan latar belakang masalah, perumusan masalah, tujuan dan manfaat penelitian serta sistematika penulisan.

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB II : TELAAH PUSTAKA

Pada bab ini berisikan landasan teori yang melandasi pembahasan penelitian ini, hipotesis serta variabel penelitian.

BAB III : METODE PENELITIAN

Pada bab ini menguraikan tentang : lokasi dan waktu penelitian, sumber dan jenis data, populasi dan sampel, teknik pengumpulan data, serta metode analisis data.

BAB IV: GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN

Bab ini akan menguraikan sejarah singkat perusahaan, struktur perusahaan, dan aktivitas perusahaan.

BAB V : HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

Bab ini merupakan bab yang memaparkan tentang hasil yang di peroleh selama penelitian serta pembahasan.

BAB IV : PENUTUP

Bab ini mengemukakan tentang kesimpulan dari apa yang telah penulis uraikan serta saran yang berhubungan dengan masalah yang di hadapi oleh perusahaan.