

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

DAFTAR ISI

	Halaman
ABSTRAK	i
KATA PENGANTAR	ii
DAFTAR ISI	v
DAFTAR TABEL	viii
DAFTAR GAMBAR	ix
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Perumusan Masalah.....	7
1.3 Tujuan Penelitian.....	8
1.4 Manfaat Penelitian.....	9
1.5 Sistematika Penulisan.....	9
BAB II TELAAH PUSTAKA	11
2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	11
2.2 Pengertian Disiplin Kerja.....	11
2.2.1 Bentuk-Bentuk Disiplin Kerja.....	13
2.2.2 Pelaksanaan Disiplin Kerja	14
2.2.3 Indikator Kedisiplin Kerja.....	14
2.2.4 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Disiplin.....	15
2.2.5 Indikasi Rendahnya Disiplin Kerja	18
2.3 Pengertian Lingkungan Kerja	19
2.3.1 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Lingkungan Kerja	20
2.3.2 Jenis Lingkungan Kerja.....	24
2.4 Pengertian Stres Kerja	35
2.4.1 Faktor-Faktor Penyebab Stres Kerja	36
2.4.2 Pendekatan Stres Kerja.....	37
2.4.3 Dampak Stres Kerja.....	38
2.4.4 Indikator-Indikator Stres Kerja	38
2.5 Pengaruh Antar Variabel	39
2.5.1 Pengaruh Lingkungan kerja Terhadap Kedisiplinan	39



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

2.5.2 Pengaruh Stres Kerja Terhadap Disiplin kerja Karyawan.	40
2.6 Pandangan Islam	41
2.6.1 Pandangan Islam Tentang Disiplin.....	41
2.6.2 Pandangan Islam Tentang Lingkungan Kerja	42
2.6.3 Pandangan Islam Tentang Steres Kerja.....	43
2.7 Penelitian Terdahulu	44
2.8 Kerangka Penelitian	45
2.9 Hipotesis	46
2.10 Konsep Operasional Variabel	47
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	48
3.1 Lokasi dan Penelitian	48
3.2 Jenis dan Sumber Data	48
3.3 Populasi dan Sampel.....	49
3.4 Teknik Pengumpulan Data	49
3.5 Analisis Data	50
3.6 Uji Kualitas Data	51
3.7 Uji Asumsi Klasik	52
3.8 Analisis Regresi Linier Berganda.....	53
3.9 Uji Hipotesis	55
BAB IV GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN	57
4.1 Sejarah Singkat Berdirinya Perusahaan	57
4.2 Visi dan Misi Perusahaan	58
4.3 Struktur Organisasi	59
4.4 Tugas dan Tanggung Jawab Management.....	61
BAB V HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	67
5.1 Karakteristik Responden.....	67
5.2 Analisis Deskriptif	70
5.3 Uji Kualitas Instrumen Penelitian.....	76
5.4 Uji Normalitas Data	79
5.5 Uji Asumsi Klasik.....	81
5.6 Pengujian Hipotesis	84

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

5.7 Pembahasan	88
BAB VI PENUTUP	90
6.1 Kesimpulan	90
6.2 Saran	91

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

