

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

**ABSTRAK****PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN STRES KERJA TERHADAP DISIPLIN KERJA PADA KARYAWAN PT. MITRA BUMI DESA BUKIT SEMBILAN KEC. BANGKINANG****ZULFI AHMAD****NIM : 11471105928**

Penelitian ini dilakukan di PT Mitra Bumi Desa Bukit Sembilan Kec. Bangkinang. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui apakah Lingkungan Kerja (X1), dan Stres Kerja (X2), berpengaruh terhadap Disiplin Kerja karyawan (Y) pada PT Mitra Bumi Desa Bukit Sembilan Kec. Bangkinang. Hipotesis dalam penelitian ini adalah diduga lingkungan kerja, dan stres kerja, berpengaruh secara simultan terhadap karyawan PT Mitra Bumi Desa Bukit Sembilan Kec. Bangkinang. Penelitian ini menggunakan sumber data primer dan data sekunder, metode pengumpulan data menggunakan kuisioner dan dokumentasi. Analisa data yang digunakan adalah deskriptif kuantitatif, sedangkan untuk analisa data menggunakan metode regresi linier berganda. Jumlah sampel yang penguji ambil dalam penelitian ini berjumlah 105 orang dengan menggunakan metode sensus/sampling jenuh. Hasil pengujian dengan menggunakan aplikasi SPSS diperoleh persamaan  $Y = 19,378 + 0,514X_1 + 0,512X_2 + e$  dimana lingkungan kerja, dan stres kerja, memiliki pengaruh yang positif terhadap disiplin kerja karyawan. Hasil uji t menunjukkan variabel lingkungan kerja dengan nilai  $t_{hitung} (3,284) > t_{tabel} (1,983)$ , variabel stres kerja  $t_{hitung} (3,165) > t_{tabel} (1,983)$ , Hasil uji f menunjukkan nilai F-hitung lebih besar dari F-tabel, F hitung  $(15,133) > F_{tabel} (3,09)$ , selanjutnya hasil uji koefisien determinasi (R<sup>2</sup>) sebesar 52,9%, ini menunjukkan variabel yang diteliti (lingkungan kerja, stres kerja) memberikan pengaruh terhadap disiplin kerja sebesar 52,9% dan sisanya sebesar 47,1% dipengaruhi oleh faktor-faktor lain selain dari lingkungan dan disiplin.

**Kata Kunci : Lingkungan Kerja, Stres Kerja, dan Disiplin Kerja**