

BAB VI

KESIMPULAN DAN SARAN

6.1 Kesimpulan

1. Secara persial lingkungan kerja memiliki pengaruh terhadap disiplin kerja pada karyawan PT Mitra Bumi Desa Bukit Sembilan Kec. Bangkinang. Kondisi lingkungan kerja yang ada di perusahaan memiliki berpengaruh bagi karyawan untuk kelancaran kerja. Apabila lingkungan kerja kurang baik, maka akan menurunkan tingkat kedisiplinan karyawan.
2. Secara persial stres kerja memiliki pengaruh terhadap disiplin kerja pada karyawan PT Mitra Bumi Desa Bukit Sembilan Kec. Bangkinang. Bahwa stres kerja merupakan satu kondisi yang merefleksikn rasa tertekan, tegang yang mempengaruhi emosi dan proses berpikir seseorang karyawan untuk mengerjakan pekerjaannya sehingga menghambat tujuan perusahaan. Stres dapat menjadi suatu masalah yang harus ditangani oleh karyawan serta perusahaan agar disiplin kerja tidak menurun sehingga tidak menimbulkan dampak yang buruk terhadap perusahaan.
3. Secara simultan lingkungan kerja dan stres kerja berpengaruh terhadap disiplin pada karyawan PT Mitra Bumi Desa Bukit Sembilan Kec. Bangkinang. Lingkungan kerja yang kondusif dan stres yang dihadapi karyawan tidak ada atau masih dalam status wajar, maka ini dapat menjadi suatu pendorong bagi karyawan dalam melakukan pekerjaannya, dan akan meningkatkan kedisiplinan karyawan.

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

© Hak Cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

6.2. Saran

1. Lingkungan kerja memiliki peran dalam meningkatkan disiplin yang dihasilkan karyawan pada PT Mitra Bumi Desa Bukit Sembilan Kec. Bangkinang. Memberikan kenyamanan ruang kerja kepada karyawan yang tidak menyulitkan ruang gerak karyawan didalam melaksanakan pekerjaan.
2. stres kerja adalah variabel yang mempengaruhi disiplin kerja untuk itu perusahaan haruslah menerapkan manajemen stress kerja yang sesuai dan efektif dengan cara memberikan kesempatan karyawan untuk melakukan penanganan manajemen stress kerja secara organisasional seperti menciptakan iklim organisasi yang mendukung, memperkaya desain tugas-tugas yang diberikan dan meningkatkan dukungan social dengan komunikasi yang baik dengan semua pihak pada PT Mitra Bumi Desa Bukit Sembilan Kec. Bangkinang.
3. untuk penelitian selanjutnya hendaklah lebih mengembangkan penelitian mengenai faktor-faktor yang dapat mempengaruhi variabel Disiplin Kerja yang dihasilkan oleh karyawan dengan analisis data yang berbeda serta menambah jumlah variabel-variabel yang lainnya sehingga menghasilkan penelitian yang lebih baik lagi.

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.