

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian, penulis dapat memberikan kesimpulan bahwa terdapat pengaruh yang signifikan antara disiplin kerja dan produktivitas kerja tenaga kependidikan di Sekolah Menengah Pertama Negeri 03 Pekanbaru. Berdasarkan analisis penulis menemukan korelasi nilai r (pearson correlation) 0.601. Hal ini dibuktikan dengan uji korelasi dengan nilai $r_{\text{observasi}}$ sebesar 0,601 lebih besar dari r_{tabel} pada taraf signifikan 5% maupun 1% yaitu sebesar 0,355 dan 0,456 atau $(0,361 < 0,601 > 0,463)$.

Berdasarkan tabel kontribusi pengaruh diperoleh nilai R^2 (R Square) sebesar 0,362. Hal ini menunjukkan bahwa persentase sumbangan pengaruh variabel independen terhadap variabel dependen sebesar 36,2% atau variasi variabel independen yang digunakan dalam model (disiplin kerja tenaga kependidikan di SMPN 03 Pekanbaru) mampu menjelaskan sebesar 36,2% variabel dependen (produktivitas kerja tenaga kependidikan di SMPN 3 Pekanbaru), sedangkan sisanya sebesar 63,8 % $(100\% - 36,2\%)$ dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak dimasukkan dalam penelitian ini.

B. Saran

Berkaitan hasil penelitian ini, ada beberapa saran yang ingin penulis sampaikan, yaitu:

1. Kepada kepala sekolah agar terus meningkatkan kualitas dari sekolah melalui dari disiplin kerja tenaga pendidik dan tenaga kependidikan disekolah yang dipimpin.

2. Untuk meningkatkan disiplin kerja para tenaga kependidikan maupun tenaga pendidik, kepala sekolah hendaknya memberikan sanksi kepada para tenaga kependidikan maupun tenaga pendidik yang melanggarnya. Selain itu ketegasan kepala sekolah juga menjadi faktor penting agar para bawahnya merasa harus disiplin dan tidak akan melanggar peraturan.
3. Kepada para tenaga kependidikan dan guru agar dapat terus meningkatkan disiplin kerjanya, jika disiplin kerjanya di tingkatkan maka produktivitas kerjanya pasti akan meningkat pula.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

