

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

ABSTRAK

Kurnia Sri Utami, (2018): Korelasi Pemberian *Reward* terhadap Motivasi Kerja Tenaga Kependidikan di Sekolah Menengah Atas Yayasan Masmur Pekanbaru

Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif yang terdiri dua variabel, yaitu: variabel pemberian *reward* (X) dan motivasi kerja (Y). Tujuan penelitian ini adalah Korelasi pemberian *reward* terhadap motivasi kerja tenaga kependidikan di Sekolah Menengah Atas Yayasan Masmur Pekanbaru. Subjek penelitian ini adalah tenaga kependidikan di Sekolah Menengah Atas Yayasan Masmur Pekanbaru. Populasi yang digunakan dalam penelitian ini adalah seluruh tenaga kependidikan di Sekolah Menengah Atas Yayasan Masmur Pekanbaru dari penjumlahan tiga sekolah terdapat 32 orang dengan menggunakan teknik *total sampling*, yakni menggunakan keseluruhan populasi dijadikan sampel. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah angket, dan teknik analisis data yang digunakan adalah *product moment*. Berdasarkan hasil analisis data Ha dapat diterima pada taraf signifikan 5% (0,349) dan 1% (0,449) ini dibuktikan dari hasil yang menyatakan nilai r_0 (observasi) = 0,653. Karena 0,653 terletak antara 0,400 – 0,700 yang berarti korelasinya sedang atau cukup. Dengan demikian dapat disimpulkan bahwa adanya korelasi pemberian *reward* terhadap motivasi kerja tenaga kependidikan di Sekolah Menengah Atas Yayasan Masmur Pekanbaru. Besarnya koefisien korelasi Variabel X terhadap Y yaitu sebesar 42,7% sedangkan 57,3% dipengaruhi oleh variabel-variabel lain.

Kata Kunci: Pemberian *Reward*, Motivasi Kerja

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

ABSTRACT

Kurnia Sri Utami, (2018): The Correlation between Giving Reward and Educational Staffs Work Motivation at Senior High School of Masmur Foundation Pekanbaru

It was a Quantitative research that was consists of two variables that were giving reward as X variable and work motivation as Y variable. The aimed of the research was the Correlation between giving reward and Educational Staffs at Senior High School of Masmur Foundation Pekanbaru. Subject of the research were educational staffs of Senior High School of Masmur Foundation Pekanbaru. All Educational staffs were the population from 3 schools that were 32 educational staffs by using total sampling technique. Questinnaire was the technique of collecting the data and the technique of data analysis was product moment. Based on the data analysis H_a was accepted at 5% significant level was 0.349 and 1 % was 0.449. It proven from the result that $r_{\text{observed}} = 0.653$, because 0.653 was arrange 0.400-0.700 that mean was on middle or enough correlation. Therefore, it could be concluded that there was a correlation between giving reward toward educational staffs work motivation.

Keywords: *Giving Reward, Work Motivation*

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

ملخص

كورنيا سري أوتامي، (2018) : الارتباط بين إعطاء الجائزة وحماسة العمل لدى المدرسين في المدرسة الثانوية مسمور بكنبارو.

هذا البحث بحث كمي ويتكون من المتغيرين وهما إعطاء الجائزة كالمتغير المستقل وحماسة العمل كالمتغير غير المستقل. ويهدف هذا البحث إلى معرفة الارتباط بين إعطاء الجائزة وحماسة العمل لدى المدرسين في المدرسة الثانوية مسمور بكنبارو. أفراد هذا البحث المدرسون في المدرسة الثانوية مسمور بكنبارو. ومجتمع هذا البحث جميع المدرسين في ثلاث مدارس الثانوية مسمور بكنبارو وعددهم 32 مدرسا. وأسلوب تعيين العينة في هذا البحث هو أسلوب تعيين العينة المجتمعية. وأسلوب جمع البيانات في هذا البحث هو الاستبانة. وأسلوب تحليل البيانات في هذا البحث هو ضرب العزوم. وبناء على نتيجة تحليل البيانات، صارت أصبحت الفرضية البديلة مقبولة في مستوى 5% (0,349) و 1% (0,449) ، ويتأكد ذلك بالنظر إلى نتيجة T_0 (ملاحظة) $= 0,653$. ولكون $0,653$ في مسافة $0,400 - 0,700$ تدل على أن الارتباط متوسط أو مقبول. وهكذا يمكن الاستنباط بأن وجد الارتباط بين إعطاء الجائزة وحماسة العمل لدى المدرسين في المدرسة الثانوية مسمور بكنبارو. ومعامل الارتباط بين المتغير المستقل والمتغير غير المستقل بقدر 42,7% ، وأما الباقي بقدر 57,3% فآثر عليه متغير آخر.

الكلمات الأساسية: إعطاء الجائزة، حماسة العمل.

UIN SUSKA RIAU