

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan penyajian data dan analisis data di atas, maka dapat disimpulkan bahwa adanya korelasi pemberian *reward* terhadap motivasi kerja tenaga kependidikan di Sekolah Menengah Atas Yayasan Masmur Pekanbaru yaitu sebesar 42,7% berdasarkan interpretasi koefisien korelasi positif yang sedang, sedangkan selebihnya 57,3% dipengaruhi oleh variabel-variabel lain.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian dilakukan, maka penulis memberikan saran-saran bahwa untuk dapat dipertimbangkan kepada yang bersangkutan, antara lain:

1. Kepala sekolah lebih memperhatikan keadaan motivasi kerja tenaga kependidikan dan memberikan perhatian lebih dan memberikan *reward* agar dapat meningkatkan motivasi kerja tenaga kependidikan tersebut.
2. Motivasi tenaga kependidikan harus lebih ditingkatkan dalam pekerjaan yang dilakukannya.
3. Tenaga kependidikan harus lebih meningkatkan kualitas diri agar mendapatkan pekerjaan dan pengakuan yang lebih baik.