

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## BAB VI

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 6.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilaksanakan maka kesimpulan dalam penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Lingkungan kerja berpengaruh secara parsial terhadap kinerja pegawai pada Kantor UPT-LK Wil. I Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Riau . Hal ini dibuktikan dengan nilai  $t$  hitung  $(3,392) > t$  tabel  $(1,989)$  dan  $sig (0,001) < \alpha (0,05)$ , yang menunjukkan bahwa lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai.
2. Motivasi berpengaruh secara parsial terhadap kinerja pegawai pada Kantor UPT-LK Wil. I Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Riau. Hal ini dibuktikan dengan nilai  $t$  hitung  $(8,089) > t$  tabel  $(1,989)$  dan  $sig. (0,000) < \alpha (0,05)$ , yang menunjukkan bahwa motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai.
3. Lingkungan kerja dan motivasi memiliki pengaruh secara simultan terhadap kinerja pegawai pada Kantor UPT-LK Wil. I Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Riau. Hal ini dibuktikan dengan  $F$  hitung  $(128,205) > F$  tabel  $(2,72)$  dengan  $sig. (0,000) < \alpha (0,05)$  yang menunjukkan lingkungan kerja dan motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai.

4. Nilai R Square sebesar 0,760 atau 76% berarti lingkungan kerja dan motivasi dapat mempengaruhi kinerja pegawai pada Kantor UPT-LK Wilayah I Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Riau sebesar 76% sementara sisanya 24% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak digunakan dalam penelitian ini.

## 12.2 Saran

1. Pihak instansi sebaiknya lebih memperhatikan mengenai lingkungan instansi dan memfasilitasi apa yang dibutuhkan para pegawai dalam menunjang penyelesaian pekerjaan mereka. Dan pegawai harus mampu menjaga fasilitas-fasilitas yang telah disediakan oleh pihak instansi. Dengan adanya fasilitas yang memadai maka akan dapat meningkatkan kinerja pegawai.
2. Pemberian motivasi juga sangat penting dilakukan kepada para pegawai. Dengan adanya motivasi yang diberikan oleh pimpinan diharapkan dapat meningkatkan kinerja pegawai pada Kantor UPT-LK Wil. I Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Riau.
3. Pegawai UPT-LK Wil. I Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Riau hendaknya menunjukkan sikap yang bertanggung jawab dalam melaksanakan tugas dan segala peraturan yang telah ditetapkan organisasi. Dengan adanya rasa tanggung jawab yang tinggi atas pekerjaannya diharapkan dapat menimbulkan motivasi bagi pegawai UPT-LK Wil. I Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Riau.

### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.