

## Hubungan Iklim Organisasi Dengan Kualitas Kehidupan Kerja

Oleh

Sri Faiza Aulia

Srifaizaaulia@gmail.com

Fakultas Psikologi Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau

### Abstrak

Iklim organisasi memiliki peran penting dalam membentuk kualitas kehidupan kerja pada karyawan karena iklim organisasi yang kondusif akan menciptakan kualitas kehidupan kerja yang berkualitas. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui ada atau tidaknya hubungan antara iklim organisasi dengan kualitas kehidupan kerja. Subjek adalah karyawan hotel Pangeran pekanbaru yang berjumlah 103 orang yang ditentukan melalui teknik *purposive sampling*. Metode pengumpulan data menggunakan skala iklim organisasi dan kualitas kehidupan kerja. Penelitian ini memiliki hipotesis yaitu ada hubungan antara iklim organisasi dengan kualitas kehidupan kerja. Berdasarkan analisis data menggunakan *product moment* ditemukan nilai  $P=0,000$  dengan signifikansi ( $P<0.01$ ) artinya hipotesis diterima yaitu terdapat hubungan antara iklim organisasi dengan kualitas kehidupan kerja. Sumbangan efektif yang diberikan iklim organisasi dengan kualitas kehidupan kerja sebesar 27,9%.

**Kata kunci :** iklim organisasi, kualitas kehidupan kerja

- Hak Cipta Diindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
    - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
    - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
  2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.