

## DAFTAR PUSTAKA

- Agyemang, C.B. (2013). Perceived Organizational Climate and Organizational Tenure on Organizational Citizenship Behaviour: Empirical Study among Ghanaian Banks'. *European Journal of Business and Management*, 5 (26),132-142
- Anatan, L. & Lena, E. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam bisnis Modern*. Bandung: Alfabeta.
- Anggriani,V,I. (2014). *Pengaruh Budaya Dan Iklim Organisasi Terhadap Komitmen Dan Kinerja Dosen Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau (Survey Terhadap Kinerja Dosen)* . Pekanbaru: Nuansa Jaya Mandiri
- Arifin, Noor. (2012). Analisis kualitas kehidupan kerja, kepuasan kerja, kinerja pada perusahaan CV. Duta Senanan Jepara. *Jurnal Economia. jepara. Indonesia*.
- Arikunto, S. (2010). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Aryansah, I. & Kusumaputri, S, E.(2013). Iklim Organisasi Dan Kualitas Kehidupan Kerja Karyawan. *Humanitas. Vol. X No.1 Januari 2013*
- Azwar, S. (2009). *Reliabilitas dan Validitas*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar
- (2015). *Penyusunan Skala Psikologi*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar
- Cascio, F, W. (2010). *Managing Human Resources Productivity, Quality of Work Life, Profits Ninth Edition*. McGraw-Hill: New York.
- Davis, K. & Newstrom, J, W. (1985). *Perilaku Dalam Organisasi*. Jakarta : Erlangga
- Dessler, Gary, 1992, *Manajemen SDM, Edisi Bahasa Indonesia*, Jakarta : Prenhallindo
- Dhar, R. L. (2008). Quality of work life: A study of municipal corporation bus drivers. *The Journal of International Social Research*, 1(5), 251-273.
- Gibson, James, L., et al. (1987) *Organisasi Dan Manajemen: Perilaku, Struktur, Proses*. Jakarta; Binarupa Aksara.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Diarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Diarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

- Golkar, H. (2013). The Relationship Between Qwl And Job Satisfaction: A Survey Of Human Resource Managers In Iran. *Interdisciplinary Journal Of Contemporary Research In Business*, 5(8), Pp:21-224.
- Greenberg & Baron dalam Farahbakhsh, S.(1997). The role of emotional intelligence in increasing quality of work life in school principals. *Procedia Social and Behavioral Sciences* (46). Hal. 31 – 35.
- Hardjana, Andre. (2006). Iklim Organisasi: Lingkungan Kerja Manusiawi. *Volume 3, nomor 1, Juni 2006-1-36*
- Idrus, M. (2006). Implikasi Iklim Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kualitas Kehidupan Kerja Karyawan. *Jurnal Psikologi Universitas Diponegoro Vol.3 No. 1*
- Jati, N, A. (2013). Kualitas Kehidupan Kerja Dan Komitmen Organisasional: Hubungannya Dengan Organization Citizenship Behavior. *Kiat Bisnis, Volume 5 No. 2*
- Kossen, S. (1993). *Aspek Manusiawi dalam Organisasi*. Jakarta: Erlangga.
- Litwin GH, Stringer RA Jr. (1968). *Motivation and organizational climate*. Boston: Harvard University Press
- Luthans, F. (2006). *Perilaku organisasi. (Organizational behavior, 10th edition)*.
- Martono, Nanang. (2010). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Panuju, Redi. (2001). *Komunikasi Organisasi dari Konseptual-Teoritis ke Empirik*.
- Permadi, D, D, K. & Utama, M, W, I. (2006). Pengaruh Iklim Organisasi Dan Kualitas Terhadap Kepuasan Kerja Pada Karyawan Bank Rakyat Indonesia. *E-Journal Managemen Unud, Vol 5, No. 10, 2016:6201-6228*. ISSN: 2302-8912.
- Pratiwi, Kurniasari & Himam, Fathul. (2014). Kualitas Kehidupan Kerja Ditinjau Dari Kepuasan Kerja Dan Persepsi Terhadap Kinerja. *Vol.13 No.1 April 2014, 42-49*
- Pruijt, H. (2003). Performance And Quality Of Work Life. *Journal of Organizational Change Management. Vol. 13,p.389-400*.
- Rahman, Arrafigur. (2017). Kualitas Kehidupan Kerja; Suatu Tinjauan Literatur Dan Pandangan Dalam Konsep Islam. *Vol. 6 No. 1 Januari 2017*

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.  
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

- Ruliana, Poppy. (2016). *Komunikasi Organisasi Teori dan Studi Kasus*. Depok: PT Raja Grafindo Persada.
- Saksono, Slamet. (1998). *Administrasi Kepegawaian*. Yogyakarta: Kanisius.
- Sudarnoto, L, F, N, (2001). Faktor-faktor pendukung kualitas kehidupan kerja. *Vol. 19 No. 1 tahun 2014*.
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta
- Susanti, R. (2014). *Hubungan Religiusitas Dan Kualitas Kehidupan Kerja Dengan Perilaku Baik Warga Organisasi (OCB)*. Pekanbaru: Fakultas Psikologi Universitas Islam Negeri Suska Riau
- Swamy, Renuka, Devappa., Nanjundeswaraswamy, S, T., & Rashmi, Srinivas.(2015). Quality of Work Life: Scale Development and Validation. *International Journal of Caring Sciences. Volume 8 Issue 2*
- Wirawan. (2008). *Budaya dan Iklim Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Zin, R.M. (2004). Perception Of Professional Engineers Toward Quality Of Work Life And Organizational Commitment A Case Study. *Gadjah Mada International Journal Of Business, 6(3), 323-334*.