

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian, maka dapat disimpulkan bahwa ada hubungan positif antara iklim organisasi dengan kualitas kehidupan kerja pada karyawan Hotel Pangeran yang ditunjukkan dengan koefisien korelasi 0,000 dengan $p = 0,000$ dengan nilai signifikansi ($p < 0,01$). Hal ini mengindikasikan bahwa semakin tinggi iklim organisasi maka semakin tinggi pula kualitas kehidupan kerja yang diberikan karyawan pada perusahaan. Sebaliknya, semakin rendah iklim organisasi maka semakin rendah kualitas kehidupan kerja karyawan.

B. Saran

Dari hasil penelitian, pembahasan dan kesimpulan yang telah diuraikan sebelumnya, maka saran-saran yang diajukan antara lain:

Bagi Hotel Pangeran Pekanbaru

Kualitas kehidupan kerja karyawan Hotel Pangeran pada saat penelitian, berada dalam kategori cukup berkualitas. Berdasarkan hasil penelitian tersebut, maka disarankan bagi pihak Hotel Pangeran agar dapat memperhatikan dan memperbaiki iklim organisasi yang ada agar karyawan dapat meningkatkan kualitas kehidupan kerja. Hal ini dapat dilakukan dengan memberikan struktur tugas yang terorganisir dengan baik, pemberian penghargaan, perlakuan dan perhatian yang baik serta dukungan dalam kelompok.