

BAB VI

KESIMPULAN DAN SARAN

6.1 Kesimpulan

Berdasarkan uraian dan pembahasan pada bab sebelumnya, penulis mengambil suatu kesimpulan:

1. Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilaksanakan secara simultan nilai F hitung yang dihasilkan variabel budaya organisasi dan motivasi sebesar F hitung (31,508) $>$ F tabel (3,18) dengan nilai signifikan $0,000 < 0,05$ yaitu terdapat pengaruh positif dan signifikan antara budaya organisasi dan motivasi terhadap produktivitas kerja pada PT Salim Ivomas Pratama Tbk PKS Sungai Dua Kabupaten Rokan Hilir. nilai Adjusted R Square sebesar 0,530 berarti persentase sumbangsih pengaruh budaya organisasi dan motivasi terhadap produktivitas kerja sebesar 53,0%, sisanya sebesar 47,0% dijelaskan variabel lain yang tidak dimasukkan atau dibahas dalam penelitian ini.
2. Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilaksanakan diperoleh hasil secara parsial variabel budaya organisasi berpengaruh terhadap produktivitas kerja dengan nilai t_{hitung} (2,158) $>$ t_{tabel} (2,006) dan nilai signifikan 0,036 masih berada dibawah 0,05.
3. Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilaksanakan diperoleh hasil secara parsial variabel motivasi berpengaruh terhadap produktivitas kerja

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak mengujikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

dengan nilai t_{hitung} (2,954) $>$ t_{tabel} (2,006) dan nilai signifikan 0,005 masih berada dibawah 0,05.

1.2 Saran

Dari hasil penelitian ini, terdapat beberapa saran bagi perusahaan maupun bagi peneliti selanjutnya, yaitu:

1. Untuk mencapai produktivitas yang sesuai dengan target yang telah ditetapkan, perusahaan perlu memperhatikan faktor budaya organisasi. Budaya organisasi dapat tercipta dengan baik apabila ada kerjasama antara komponen yang terlibat dalam organisasi dan mengacu pada peraturan kerja dan struktur organisasi.
2. Disarankan bagi perusahaan supaya memberikan motivasi bukan dalam segi finansial saja tetapi non finansial juga seperti dalam pemberian pujian dan pemberian penghargaan bagi karyawan yang berprestasi agar produktivitas kerja lebih meningkat.
3. Bagi peneliti berikutnya yang tertarik meneliti tentang budaya organisasi dan motivasi terhadap produktivitas kerja sebaiknya menambahkan variabel lain dan menambahkan sampel sehingga peneliti berikutnya dapat lebih sempurna.