



BAB VI

KESIMPULAN DAN SARAN

6.1. Kesimpulan

1. Hasil penelitian secara parsial kemampuan mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Gita Riau Makmur Pekanbaru. Kemampuan memiliki pengaruh untuk meningkatkan kinerja seseorang dalam melaksanakan pekerjaan. Kemampuan karyawan yang rendah seperti minimnya pengetahuan tentang pekerjaan yang dilakukan serta penggunaan peralatan dalam menunjang pekerjaan maka dapat menghambat dalam menyelesaikan pekerjaan dan juga akan menghambat hasil yang diinginkan perusahaan yang pada akhirnya tidak tercapainya tujuan perusahaan yang telah ditetapkan. Semakin tinggi kemampuan seorang karyawan maka kinerja yang dihasilkan juga akan mengalami peningkatan. Untuk itu kemampuan seorang karyawan harus selalu ditingkatkan.
2. Hasil penelitian secara parsial motivasi mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Gita Riau Makmur Pekanbaru. Motivasi memiliki pengaruh terhadap pencapaian kerja seorang karyawan. Pemberian motivasi yang dilakukan terus menerus maka akan mencapai kinerja yang tinggi karena pekerjaan yang dibebankan kepada karyawan dapat diselesaikan tepat waktu yang telah di tentukan oleh perusahaan. Pemberian motivasi bisa secara materi seperti gaji, bonus dan tunjangan lainya ataupun

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

non materi seperti jenjang karir, jaminan kesehatan, serta reward. Dengan adanya motivasi yang tinggi maka akan memberikan dorongan kepada karyawan untuk menyelesaikan beban pekerjaan dengan baik.

3. Hasil penelitian secara parsial disiplin mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Gita Riau Makmur Pekanbaru. Disiplin Kerja terbukti berpengaruh positif dan terhadap Kinerja Karyawan. Dengan hasil ini bahwa semakin tinggi tingkat kedisiplinan karyawan maka akan meningkatkan Kinerja Karyawan. Kinerja suatu perusahaan akan tercermin dari tingkat kedisiplinan kerja karyawannya. Karyawan yang disiplin maka akan meningkatkan kinerjanya, sehingga bisa meningkatkan kinerja perusahaan. Untuk itu perlu suatu perusahaan meningkatkan disiplin yang ketat bagi karyawan, demi peningkatan kinerja.
4. Dengan demikian secara simultan atau bersamaan kemampuan, motivasi dan disiplin kerja memiliki pengaruh positif terhadap kinerja karyawan PT. Gita Riau Makmur Pekanbaru. Kemampuan, motivasi dan disiplin kerja sangat mempengaruhi dalam meningkat dan menurunnya kinerja seseorang. Adanya kemampuan yang tinggi dalam melaksanakan pekerjaan akan meningkatkan kinerja yang tinggi pula. Selain kemampuan, motivasi dan disiplin kerja yang tinggi maka akan meningkatkan kinerja karyawan, dan akan tercapai target serta tujuan perusahaan.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



6.2. Saran-saran

Berdasarkan kesimpulan yang telah dikemukakan diatas, maka saran-saran yang dapat penulis berikan sebagai bahan masukan bagi pihak perusahaan adalah sebagai berikut:

- 1) Dalam upaya meningkatkan kinerja, pihak manajemen PT. Gita Riau Makmur Pekanbaru sebaiknya mampu menerapkan berbagai kebijakan yang lebih baik lagi. Upaya yang dapat dilakukan misalnya memberikan dorongan kepada karyawan dalam meningkatkan kualitas dan kuantitas dari hasil kerja melalui pemberian penghargaan atas prestasi, kebijakan pemberian tunjangan, ataupun bonus yang lebih baik, serta menciptakan Disiplin Kerja yang lebih baik, sehingga karyawan bisa bekerja dengan lebih baik.
- 2) Dalam hal ini hendaknya pihak manajemen agar memperhatikan kemampuan apa yang harus dipelajari dan ditingkatkan oleh para karyawan. Yakni dengan cara melakukan pelatihan-pelatihan untuk mengembangkan kemampuan para karyawan.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.