

PDAFTAR ISI

ABSTRAK	i
KATA PENGANTAR	ii
DAFTAR ISI	v
DAFTAR TABEL	viii
DAFTAR GAMBAR	ix
DAFTAR LAMPIRAN	x
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	7
1.3 Tujuan Penelitian.....	7
1.4 Manfaat Penelitian	8
1.5 Sistematika Penulisan.....	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	10
2.1.1 Pengertian Sumber Daya Manusia	10
2.1.2 Peran Sumber Daya Manusia	11
2.2 Kinerja Karyawan	12
2.2.1 Pengertian Kinerja Karyawan	12
2.2.2 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja.....	13
2.2.3 Indikator Kinerja Karyawan.....	14
2.2.4 Penilaian Kinerja	16
2.2.5 Tujuan Penilaian Kinerja	16
2.2.6 Manfaat Penilaian Kinerja	17
2.2.7 Mengukur Kinerja Karyawan	18
2.3 Kemampuan Kerja	19
2.3.1 Pengertian Kemampuan Kerja	19
2.3.2 Komponen Kemampuan.....	22
2.3.3 Jenis-Jenis Kemampuan	23
2.3.4 Indikator Kemampuan Kerja	26

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

2.4	Disiplin Kerja	27
2.4.1	Pengertian Disiplin Kerja	27
2.4.2	Jenis-Jenis Disiplin Kerja	29
2.4.3	Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Disiplin Kerja	30
2.4.4	Indikator-Indikator Disiplin Kerja	31
2.4.5	Pelaksanaan Sanksi Pelanggaran Disiplin Kerja	33
2.5	Pandangan Islam	34
2.5.1	Pandangan Islam Tentang Kemampuan Kerja.....	34
2.5.2	Pandangan Islam Tentang Disiplin Kerja.....	35
2.5.3	Pandangan Islam Tentang Kinerja	37
2.6	Penelitian Terdahulu	37
2.7	Kerangka Pemikiran.....	39
2.8	Konsep Operasional Variabel Penelitian	40
2.9	Variabel Penelitian.....	41
2.10	Hipotesis.....	41
BAB III METODE PENELITIAN		
3.1	Lokasi Dan Waktu Penelitian.....	43
3.2	Jenis dan Sumber Data	43
3.3	Populasi dan Sampel	43
3.4	Teknik Pengumpulan Data	45
3.5	Metode Penelitian Data	45
3.6	Uji Kualitas Data.....	45
3.7	Uji Asumsi Klasik	48
3.8	Analisis Regresi Linier Berganda	49
3.9	Uji Hipotesis.....	50
BAB IV GAMBARAN UMUM LOKASI PENELITIAN		
4.1	Sejarah Perusahaan.....	52
4.2	Struktur Organisasi	54
4.3	Visi dan Misi Perusahaan.....	56
4.4	Pembagian Tugas dan Wewenang.....	56

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB V HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

5.1 Karakteristik Responden	63
5.1.1. Responden Berdasarkan Usia.....	63
5.1.2. Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	64
5.1.3. Masa Kerja	64
5.1.4. Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	65
5.2 Deskriptif Variabel.....	66
5.2.1 Analisis Deskriptif Variabel Kemampuan Kerja	66
5.2.2 Analisis Deskriptif Variabel Disiplin Kerja	67
5.2.3 Analisis Deskriptif Variabel Kemampuan Kerja	68
5.3 Uji Kualitas Instrumen Penelitian	69
5.3.1 Uji Validitas	69
5.3.2 Uji Rentabilitas.....	71
5.4 Uji Normalitas Data	77
5.5 Uji Asumsi Klasik	74
5.3.1. Uji Multikolinearitas	74
5.3.2. Uji Heteroskedastisitas	75
5.3.3. Uji Autokolerasi	77
5.6 Analisis Data Penelitian	78
5.6.1. Regresi Linier Berganda.....	78
5.6.2. Uji Secara Parsial (Uji t)	79
5.6.3. Uji Secara Simultan (Uji f).....	77
5.6.4. Koefisien Determinasi.....	82
5.7 Pembahasan.....	82
BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN	
6.1. Kesimpulan	85
6.2. Saran.....	86

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

BIOGRAFI PENULIS