

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Diarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Diarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB VI

KESIMPULAN DAN SARAN

6.1 Kesimpulan

1. Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilaksanakan, kemampuan karyawan memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai t_{hitung} (3,950) > t_{tabel} (1,996) dan nilai signifikansi yang dihasilkan sebesar 0,000 masih berada dibawah 0,05, maka hipotesis dalam penelitian ini diterima.
2. Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilaksanakan, disiplin kerja karyawan memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai t_{hitung} (2,976) > t_{tabel} (1,993) dan nilai signifikansi yang dihasilkan sebesar 0,004 masih berada dibawah 0,05, maka hipotesis dalam penelitian ini diterima.
3. Dengan demikian diketahui F hitung (66,444) > F tabel (3,13) dengan Sig. (0,000) < 0,05. Artinya secara simultan atau bersamaan kemampuan kerja dan disiplin kerja memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT. Pindo Delli And Paper Mills Products (Sinar Mas-App Group) Perawang. Nilai R Square sebesar 0,665 atau 66,5% kontribusi kemampuan kerja dan disiplin kerja dapat mempengaruhi kinerja karyawan pada PT. Pindo Delli And Paper Mills Products (Sinar Mas-App Group) Perawang sementara sisanya 33,5% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak digunakan dalam penelitian ini.

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

6.2 Saran

1. Sebaiknya PT. Pindo Delli And Paper Mills Products (Sinar Mas-App Group) Perawang memberikan program pelatihan dan pengembangan untuk dapat meningkatkan kemampuan yang dimiliki karyawan didalam melaksanakan pekerjaan yang dibebankan perusahaan sesuai dengan standar yang telah ditetapkan.
2. Sebaiknya PT. Pindo Delli And Paper Mills Products (Sinar Mas-App Group) Perawang lebih meningkatkan kedisiplinan karyawan dengan cara melakukan pengawasan baik secara langsung dalam pelaksanaan pekerjaan maupun tidak langsung dari data absensi karyawan sehingga pekerjaan dapat terselesaikan yang dapat mempengaruhi kinerja yang akan dihasilkan.
3. Untuk peneliti selanjutnya hendaklah lebih mengembangkan penelitian mengenai faktor-faktor yang dapat mempengaruhi variabel kinerja yang dihasilkan oleh karyawan dengan menggunakan analisis data yang berbeda serta menambah jumlah variabel variabel yang lainnya sehingga menghasilkan penelitian yang lebih baik lagi.