

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

ABSTRAK

PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI KEMENTERIAN AGAMA KOTA PEKANBARU

SRI DELVIA
11471205236

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja dan kepemimpinan baik itu secara parsial maupun simultan terhadap kinerja pegawai Kementerian Agama Kota Pekanbaru. Populasi penelitian ini adalah pegawai yang ada di Kementerian Agama Kota Pekanbaru yaitu sebanyak 68 orang dan sampel yang diambil sebanyak 68. Metode pengumpulan data yang diperoleh dengan kuisioner yang validitas realibilitasnya telah diuji. Analisis dalam penelitian ini adalah kuantitatif dengan menggunakan metode linear berganda. Berdasarkan hasil penelitian diperoleh uji parsial variabel disiplin kerja diketahui disiplin kerja secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja Pegawai Kementerian Agama Kota Pekanbaru. Kepemimpinan secara parsial berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja Pegawai Kementerian Agama Kota Pekanbaru. Selain itu secara simultan terdapat pengaruh signifikan terhadap disiplin kerja dan kepemimpinan terhadap kinerja pegawai Kementerian Agama Kota Pekanbaru, selanjutnya besar pengaruh variabel independen (disiplin kerja dan kepemimpinan) terhadap variabel dependen (kinerja) adalah sebesar 0,452 atau 45,2%, sedangkan sisanya sebesar 54,8% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata kunci : Disiplin Kerja, Kepemimpinan, Kinerja