



## DAFTAR PUSTAKA

Al-Qur'an dan Terjemahan

Ardana.Komang Dkk.2009.*Prilaku Organisasian*.Jogjakarta:Graha Ilmu,2009

Ardansyah Wasilawati.2014.*Pengawasan,Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Badan Pusat Statistic Kabupaten Lampung Tengah*. Skripsi Universitas Bandar Lampung.

Budi Hendra Gunawan.2015.*Pengaruh Disiplin Kerja dan Pengawasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT.Cempaka Agro Lestari Desa Rambuhan Kecamatan Logas Tanah Darat Kabupaten Kuantan Singingi*. Skripsi Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau

Dharma, Agus,2004. *Manajem supervise*,Pt.Raja Grafindo Persada. Jakarta

Hasibuan.Malayu.2008.Manajemen Sumber Daya Manusia.Pt.Bumi Aksara

Hartanto.Dicki.2016.*Manajemen SDM Perusahaan Tinjauan Integratif*. Pekanbaru:Cahaya Firdaus.

Herdyn Danuriatmaja 2013. *Pengaruh Pengawasan dan Kedisiplinan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Efatama Borneo Abadi dikota Samarinda*. Skripsi Universitas Mulawarman.

Isyandi.B.2007.*Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Porspektif Global*,Pekanbaru:UNRI Press

Krisma Yulianti.2017. *Pengaruh Kepemimpinan dan Loyalitas Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT.Orindo Alam Ayu Pekanbaru*. Skripsi Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau

Mangkunegara,A.A, Anwar Prabu,2007.*Manajemen Sumber Daya Manusia*.PT.Remaja Rosda Karyawan,Bandung.

Mangkuprawira, Safridan Aida Vitalaya H.2007. *Manajemen Mutu Sumber Daya Manusia* Bogor: Ghalia Indonesia.



1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:  
 a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.  
 b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

- Moehiono.2014.*Pengukuran Kinerja Berbasis Kinerja edisi Revisi cet.2*.PT. Raja Grafindo Persada:Jakarta
- Nandha Meta KD,2011. *Jurnal Pengaruh Disiplin Kerja dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT.Pustaka Rizki Putra Semarang.*
- Nurchayani, Siti.2012. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan,Motivasi, Dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT.Nadira Property Mandiri Jepara. Skripsi Program Sarjana Universitas Maria.Kudus*
- Nuraini.T.2013.*Manajemen Sumber Daya Manusia*.Pekanbaru:Yayasan AlInisyam,2013
- Novianita,J.Daryana,2013.*Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Bidang Koperasi UKM dan Perindustrian Perdagangan Kota Bandung.* Skripsi, Universitas Pendidikan Indonesia.
- Riduwan.2012. *Dasar-dasar Statistika*.Alfabeta.Bandung
- Reza, Regina Aditya.2010. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan,Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT.Sinar Santoso Perkasa Banjarnegara.Skripsi.Universitas Diponegoro.Semarang*
- Rivai, Veithzal.2010.*Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori ke Praktik*.Rajawali Pers:PT:Jakarta
- Saiful Arsyad.2016. *Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT.PLN ( Persero ) Wilayah Pekanbaru. Skripsi Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau*
- Sopiah.2008.*Perilaku Organisasional*.Yogyakarta:Andi
- Sugiyono.2012.*Statistik Untuk Penelitian*.bandung :Alfabeta
- Sugiyono.2014.*Metode Penelitian Bisnis (Pendekatan Kuantitatif dan Kualitatif dan R&D)* Cetakan ke-18. Bandung: Alfabeta.



Sutrisno.Edy.2010.*Budaya Organisasi*. Jakarta:Kencana Prenada Group.

Suliyanto. 2011. *Ekonometrika Terapan (Teori dan Aplikasi dengan SPSS)*. Yogyakarta: CV Andi Offset

Sigan,P.Sondang,2009.*Kiat Meningkatkan Produktivitas Kerja*,PT.Rineka Cipta,Jakarta.

Sofyandi,Herman.2008.*Manajemen Sumber Daya Manusia*,Yogyakarta:Graha Ilmu.2008

Sutrisno.Edy.2011.*Manajemen Sumber Daya Manusia*.Jakarta:Kencana,2011

Wibowo.2011.*Manajemen Kinerja*.Jakarta:Rajawali Pers,2011

Wirawan.2009. *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Salemba Empat

Yani.M.2013.*Pelatihan Dan Kepemimpinan*.Jakarta: Mitra Wacana Media,2013

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.  
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

