

## BAB VI

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 6.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilaksanakan, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilaksanakan, pendidikan memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja pegawai pada Dinas Lingkungan Hidup Dan Kehutanan Provinsi Riau dengan nilai  $t_{hitung}$  (3,594) >  $t_{tabel}$  (1,990) dan nilai signifikansi yang dihasilkan sebesar 0,001 masih berada dibawah 0,05, maka hipotesis dalam penelitian ini diterima.
2. Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilaksanakan, pelatihan memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja pegawai pada Dinas Lingkungan Hidup Dan Kehutanan Provinsi Riau dengan nilai  $t_{hitung}$  (7,675) >  $t_{tabel}$  (1,990) dan nilai signifikansi yang dihasilkan sebesar 0,000 masih berada dibawah 0,05, maka hipotesis dalam penelitian ini diterima.
3. Dengan demikian diketahui  $F_{hitung}$  (62,461) >  $F_{tabel}$  (3,11) dengan Sig. (0,000) < 0,05. Artinya secara simultan atau bersamaan pendidikan dan pelatihan memiliki pengaruh terhadap kinerja pegawai pada Dinas Lingkungan Hidup Dan Kehutanan Provinsi Riau. Dengan nilai R (Korelasi) sebesar 0,783 atau 78,3% menjelaskan terdapat hubungan yang kuat antara pendidikan dan pelatihan terhadap mempengaruhi kinerja pegawai pada Dinas Lingkungan Hidup Dan Kehutanan di Provinsi Riau. Sementara nilai Adjusted R Square sebesar 0,603 menjelaskan pendidikan dan pelatihan

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Diarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

2. Diarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

dapat menjelaskan atau mempengaruhi kinerja pegawai pada Dinas Lingkungan Hidup Dan Kehutanan di Provinsi Riau sebesar 60,3% sementara sisanya 39,7% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak digunakan dalam penelitian ini.

## 6.2 Saran

Dari kesimpulan penelitian, maka saran-saran yang dapat penulis berikan adalah sebagai berikut :

1. Disarankan kepada Dinas Lingkungan Hidup Dan Kehutanan di Provinsi Riau untuk memberikan program pendidikan kepada pegawainya didalam upaya meningkatkan kemampuan pegawai untuk dapat meningkatkan kinerja yang dihasilkan.
2. Selain memberikan program pendidikan, disarankan kepada Dinas Lingkungan Hidup Dan Kehutanan di Provinsi Riau juga memberikan kesempatan kepada pegawainya untuk dapat mengikuti kegiatan pelatihan untuk meningkatkan hasil kerja
3. Untuk peneliti selanjutnya hendaklah lebih mengembangkan penelitian mengenai faktor-faktor yang dapat mempengaruhi kinerja yang dihasilkan oleh seorang pegawai negeri dengan menggunakan analisis data yang berbeda serta menambah jumlah variabel-variabel yang terkait lainnya sehingga menghasilkan penelitian yang lebih baik lagi.

### Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.