

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

***Pengaruh Kecerdasan Emosional (EQ), Kecerdasan Intelektual (IQ),
Dan Kecerdasan Spiritual (SQ) Terhadap Kinerja Karyawan
PT. Pelita Mitra Bersama Pekanbaru***

ABSTRAK

**Oleh :
Candra**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Kinerja karyawan sebagai tujuan akhir dan merupakan cara berbagai manajer untuk memastikan bahwa aktivitas karyawan dan output yang dihasilkan sesuai dengan tujuan organisasi. Peningkatan kinerja dapat dipengaruhi oleh kecerdasan emosional, kecerdasan intelektual dan kecerdasan spiritual. Tujuan dari penelitian ini untuk mengetahui apakah kecerdasan emosional, kecerdasan intelektual dan kecerdasan spiritual mempengaruhi kinerja karyawan PT Pelita Mitra Bersama Pekanbaru dengan menggunakan metode regresi berganda. Hasil dari penelitian dengan mendapatkan 52 orang sampel dengan cara wawancara dan kecerdasan emosional, kecerdasan intelektual, dan kecerdasan spiritual memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan dengan nilai f hitung sebesar 77,362 dengan nilai signifikan sebesar 0,000. Namun kecerdasan emosional dan kecerdasan intelektual yang memiliki pengaruh dominan dalam meningkatkan kinerja dari seorang karyawan. Pihak perusahaan lebih mendukung diadakannya pelatihan - pelatihan dan bimbingan konseling bagi karyawan untuk meningkatkan kinerja karyawan

Kata Kunci: Kecerdasan Emosional, Kecerdasan Intelektual, Kecerdasan Spiritual dan Kinerja.