

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB VI

KESIMPULAN DAN SARAN

6.1 Kesimpulan

1. Berdasarkan hasil penelitian yang telah diperoleh, kepemimpinan memiliki pengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan. Menjelaskan bahwa kepemimpinan yang baik akan mempengaruhi karyawan didalam melaksanakan pekerjaan yang diberikan perusahaan. Untuk itu, peran pimpinan sangat penting didalam menghasilkan produktivitas kerja karyawan yang tinggi.
2. Berdasarkan hasil penelitian yang telah diperoleh, motivasi kerja memiliki pengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan. Adanya dorongan baik secara finansial atau non-finansial yang diberikan perusahaan atau pimpinan terhadap karyawan didalam melaksanakan pekerjaan akan memacu mereka untuk dapat menyelesaikan pekerjaan dengan baik dan dapat meningkatkan produktivitas kerja karyawan.
3. Berdasarkan hasil penelitian yang telah diperoleh, lingkungan kerja fisik memiliki pengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan, lingkungan menjadi salah satu permasalahan yang dapat mengganggu pelaksanaan kerja. Dimana lingkungan yang tidak nyaman akan mempengaruhi produktivitas kerja yang dihasilkan.
4. Secara simultan atau bersamaan kepemimpinan, motivasi kerja dan lingkungan kerja fisik memiliki pengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT Super Unggas Jaya Kabupaten Kamparsementaranilai

R Square sebesar 93,4% kepemimpinan, motivasi kerja dan lingkungan kerja fisik dapat mempengaruhi produktivitas kerja karyawan pada PT Super Unggas Jaya Kabupaten Kamparsementara sisanya 6,6% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak digunakan dalam penelitian ini.

6.2 Saran

1. Sebaiknya pemimpin pada PT Super Unggas Jaya Kabupaten Kampar lebih meningkatkan hubungannya dengan karyawan, agar produktivitas kerja karyawan semakin meningkat. Dimana berdasarkan hasil penelitian ini kepemimpinan memiliki pengaruh positif terhadap produktivitas kerja dengan angka yang signifikan sebesar 2,1%.
2. Sebaiknya PT Super Unggas Jaya Kabupaten Kampar, terus memotivasi karyawannya dalam melaksanakan pekerjaan dengan memahami apa yang dirasakan dan dibutuhkan oleh karyawan sehingga produktivitas kerja yang dihasilkan semakin meningkat. Dimana berdasarkan hasil penelitian ini motivasi memiliki pengaruh positif terhadap produktivitas kerja dengan angka yang signifikan sebesar 5,1%.
3. PT Super Unggas Jaya Kabupaten Kampar harus lebih menjaga lingkungan kerja fisik maupun non fisik didalam perusahaan sehingga terciptanya lingkungan yang nyaman sehingga karyawan dapat bekerja secara maksimal didalam meningkatkan produktivitas kerja karyawan. Dimana berdasarkan hasil penelitian ini lingkungan kerja fisik memiliki pengaruh positif terhadap produktivitas kerja dengan angka yang signifikan sebesar 7,8%.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.