

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB VI

KESIMPULAN DAN SARAN

6.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian tentang pengaruh pendidikan dan pelatihan, pengalaman kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT.Surya Agrolika Reksa yang telah dijelaskan pada bagian sebelumnya, maka ada beberapa kesimpulan yang bisa diambil peneliti, yaitu:

1. Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilaksanakan, apabila pendidikan dan pelatihan, pengalaman kerja dan lingkungan kerja PT. Surya Agrolika Reksa Sei Basau diasumsikan bernilai (0), maka kinerja karyawan pada PT. Surya Agrolika Reksa Sei Basau sebesar 10.192 .
2. Pengaruh pendidikan dan pelatihan terhadap kinerja karyawan pada PT. Surya Agrolika Reksa Sei Basau menunjukkan nilai $t_{hitung} (5,482) > t_{tabel}(1,674)$ dengan nilai signifikansi yang dihasilkan sebesar 0,000 masih berada dibawah 0,05, hal ini menunjukkan bahwa pendidikan dan pelatihan, pengalaman kerja dan lingkungan kerja memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Surya Agrolika Reksa Sei Basau.
3. Pengaruh pengalaman kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Surya Agrolika Reksa Sei Basau menunjukkan nilai $t_{hitung} (2,686) > t_{tabel} (1,674)$ dengan nilai signifikansi yang dihasilkan sebesar 0,010 masih berada dibawah 0,05, hal ini menunjukkan bahwa pengalaman kerja memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Surya Agrolika Reksa Sei Basau.
4. Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Surya Agrolika Reksa Sei Basau menunjukkan nilai $t_{hitung} (2,484) > t_{tabel}(1,674)$

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

dengan nilai signifikansi yang dihasilkan sebesar 0,017 masih berada dibawah 0,05 hal ini menunjukkan bahwa lingkungan kerja memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Surya Agrolika Reksa Sei Basau.

5. Nilai F hitung (37,469) > F tabel (2,78) dengan signifikansi 0,000 < 0,05 artinya secara simultan atau persamaan pendidikan dan pelatihan, pengalaman kerja dan lingkungan kerja memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Surya Agrolika Reksa Sei Basau.
6. Nilai R sebesar 0,824 atau 82,4 % berarti terdapat hubungan antara pendidikan dan pelatihan, pengalaman kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Surya Agrolika Reksa Sei Basau. Nilai R square sebesar 0,680 atau 68 % ini berarti kinerja karyawan pada PT. Surya Agrolika Reksa Sei Basau dapat dipengaruhi oleh pendidikan dan pelatihan, pengalaman kerja serta lingkungan kerja sementara sisahnya 32% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak digunakan dalam penelitian.

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Diarangi mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

1.1 Saran

1. Sebaiknya PT. Surya Agrolika Reksa Sei Basau lebih aktif lagi dalam melaksanakan kegiatan pendidikan dan pelatihan yang bertujuan untuk memberikan dan menambah pengetahuan karyawannya mengenai pekerjaan yang akan dibebankan perusahaan. Dalam kegiatan pendidikan dan pelatihan sebaiknya PT. Surya Agrolika Reksa Sei Basau memilih materi yang sesuai dengan kebutuhan peserta pendidikan dan pelatihan sehingga dapat mempengaruhi kinerja yang akan dihasilkan.
2. Dalam memilih karyawan yang memiliki kualitas sebaiknya PT. Surya Agrolika Reksa Sei Basau sebaiknya memilih karyawan yang telah mempunyai pengalaman sehingga dapat membantu dalam melaksanakan pekerjaan yang dibebankan. Selain itu perusahaan juga harus memberikan pendidikan dan pelatihan mengenai beban pekerjaan sehingga akan menambah pengetahuan dalam melaksanakan pekerjaan.
3. Sebaiknya PT. Surya Agrolika Reksa Sei Basau juga harus memperhatikan lingkungan kerja karyawan, seperti menyediakan pendingin ruangan dan fasilitas-fasilitas pendukung lainnya. Karena lingkungan yang nyaman akan menghasilkan kinerja yang optimal.
4. Untuk peneliti selanjutnya hendaklah lebih mengembangkan lagi variabel yang dapat mempengaruhi peningkatan kinerja para karyawan pada PT. Surya Agrolika Reksa Sei Basau menggunakan analisis data yang berbeda dengan menambah jumlah variabel-variabel lainnya. Sehingga menghasilkan penelitian yang lebih baik