



DAFTAR PUSTAKA

Al-Qur'an dan Terjemahan

Ardana, Komang. 2008. *Perilaku Organisasi*. Graha Ilmu: Yogyakarta.

Fahmi, Irham. 2013. *Manajemen Kinerja Teori dan Aplikasi*. Alfabeta: Bandung.

Hartanto, Dicky. 2016. *Manajemen SDM PERUSAHAAN Tinjauan Integratif*. Cahaya Firdaus: Pekanbaru.

Hasibuan, Malayu. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cv H. Mas Agung: Jakarta.

_____. 2014. *Manajemen*. Bumi Aksara: Jakarta.

Idrus, M. 2009. *Metode Penelitian Ilmu Sosial*. PT. Glora Aksara Pratama: Yogyakarta.

Irawanti, Arik. 2016. *Skripsi Pengaruh Pemberian Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Bmt Lima Satu Sejahtera Jepara*: Semarang. Diakses pada tanggal 4 Mei 2018.

Koencoro, Galih Dwi. 2013. *Jurnal Skripsi Pengaruh Reward dan Punishment Terhadap Kinerja Kerja Karyawan PT.INKA (Persero) Madiun*: Malang. Diakses pada tanggal 21 September 2017.

Kadarisman, M. 2012. *Manajemen Kompensasi*. Raja Grafindo Persada: Jakarta

Luthans, Fred. 2006. *Perilaku Organisasi*. Edisi Sepuluh

Mangkunegara, A.A. Anwar Prabu. 2007. *Evaluasi Kinerja SDM*. Refika Aditama: Bandung.

Mathis, Robert L dan Jackson, John Harold. 2008. *Human Resource Management*. Salemba Empat: Jakarta

Mulyadi. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. IN MEDIA-Anggota IIKAPI: Bogor.

Nuraini, Khoirun Siti. 2012. *Skripsi Pengaruh Reward And Punishment Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Perkebunan Nusantara V Afdeling III Kebun Sei Galuh*: Pekanbaru

Nuraini, T. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yayasan Ainisyam:

- Hak Cipta Diindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
 2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

 a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Pekanbaru.

Prasetya, Arik. 2014. *Jurnal Skripsi Pengaruh Reward dan Punishment Terhadap Motivasi Kerja Serta Dampak Terhadap Kinerja Pada Studi PT. Panin Bank Tbk.Area Mikro Jombang*: .Malang. diakses pada tanggal 5 Mei 2018.

Purnama, Ade Vici. 2015. *Jurnal Skripsi Pengaruh Reward dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan PT. Kereta Api Indonesia Persero Daop 8 Surabaya*: Surabaya. Diakses pada tanggal 19 September 2017.

Rachmawati, Ike Kusdyah. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. CV Andi Offset: Yogyakarta.

Riani, Asri Laksmi. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia Masa Kini*. Graha Ilmu: Yogyakarta.

Rivai, Veithzal. 2007. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan dari Teori Ke Praktik*. PT.Raja Grafindo Persada: Jakarta.

Ruhil, Dewi. 2017. *Skripsi Pengaruh Reward dan Punishment Terhadap Motivasi Kerja Pada PT. Perkebunan Nusantara V Sei Galuh Kecamatan Tapung Kabupaten Kampar* : Pekanbaru.

Sarjono, Haryadi dan Julianita, Winda. 2011. *SPSS vs LISREL: Sebuah Pengantar, Aplikasi untuk Riset*. Salemba Empat: Jakarta.

Siagian, P. Sondang. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara: Jakarta.

Sugiyono. 2010. *Metode Penelitian Bisnis*. Alfabeta: Bandung.

Suharyadi dan Purwanto. 2009. *Statistika Ekonomi dan Keuangan*. Gramedia Pustaka Utama: Jakarta.

_____. 2014. *Metode Penelitian Bisnis*. Alfabeta: Bandung.

Suliyanto. 2011. *Ekonometrika Terapan: Teori dan Aplikasi dengan SPSS*. CV Andi Offset: Yogyakarta.

Suryadilaga, Rendra Maulana. 2016. *Jurnal Skripsi Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja (Studi pada Karyawan PT Telkom Indonesia Witel Jatim Selatan Malang)*: Malang. Diakses pada tanggal 2 Maret 2018.

Sutrisno, Edi. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta Kencana: Jakarta.

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Triandani, Sahwitri. 2014. *Pengaruh Tim Kerja, Stres Kerja, dan Reward (Imbalan) Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada PT. Inti Kharisma Mandiri Riau Pekanbaru*. LPPM UIN SUSKA RIAU: Pekanbaru.

Wibisono, Dermawan. 2011. *Manajemen Kinerja Korporasi dan Organisasi*. Erlangga: Jakarta.

Wibowo. 2007. *Manajemen Kinerja Edisi 3*. Rajawali Pers: Jakarta.

_____. 2009. *Manajemen Kinerja*. Rajawali Pers: Jakarta.

Wirawan. 2009. *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. Salemba Empat: Jakarta.