

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB VI

PENUTUP

6.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian diatas, maka dapat diambil beberapa kesimpulan sebagai berikut :

1. Berdasarkan hasil uji secara parsial (Uji t) menunjukkan variabel *reward* (X_1) memiliki Nilai t_{hitung} sebesar $(2,833) > t_{tabel}$ $(2,028)$ dan sig $(0,007) < 0,05$, sehingga variabel *reward* secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai Bidang Sekretariat Dinas Pekerjaan Umum Dan Penataan Ruang (PUPR) Provinsi Riau. Dengan adanya *reward* yang diberikan instansi dapat meningkatkan kinerja pegawai.
2. Berdasarkan hasil uji secara parsial (Uji t) menunjukkan variabel *punishment* (X_2) memiliki Nilai t_{hitung} sebesar $(5.801) > t_{tabel}$ $(2,028)$ dan sig $(0,000) < 0,05$, sehingga variabel *punishment* secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai Bidang Sekretariat Dinas Pekerjaan Umum Dan Penataan Ruang (PUPR) Provinsi Riau. Dengan adanya *punishment* yang diberikan instansi dapat memberikan efek jera kepada pegawai.
3. Berdasarkan hasil uji secara simultan (Uji F) menunjukkan bahwa nilai F_{hitung} $64.637 > F_{tabel}$ (3.252) atau Sig sebesar $0.000 < 0.05$ yang berarti H_0 ditolak dan H_a diterima. Hal ini menunjukkan bahwa variabel *reward* dan *punishment* secara bersama-sama berpengaruh signifikan

terhadap kinerja pegawai Bidang Sekretariat Pada Dinas Pekerjaan Umum Dan Penataan Ruang Provinsi Riau (PUPR).

4. Berdasarkan hasil uji koefisien deretminasi (R^2) angka korelasi berganda (R) sebesar 0,882. Dimana angka tersebut menunjukkan bahwa hubungan *reward* dan *punishment* terhadap kinerja memiliki hubungan erat. Adapun nilai *adjusted R Square* sebesar 0,765. Hal ini menunjukkan bahwa secara keseluruhan memberikan pengaruh yang signifikan terhadap kinerja pegawai Bidang Sekretariat pada Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang (PUPR) Provinsi Riau sebesar 76,5% Sedangkan sisanya sebesar 23,5% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

6.2. Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang penulis lakukan, ada beberapa hal yang ingin penulis sampaikan kepada pihak instansi, yaitu sebagai berikut :

1. Bagi pegawai Bidang Sekretariat pada Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang (PUPR) Provinsi Riau untuk senantiasa semangat dalam bekerja sehingga bisa memiliki kinerja yang bagus dan bertanggungjawab atas setiap tugas yang diberikan. Sehingga *reward* dan *punishment* yang diberikan bisa menjadi motivasi bekerja.
2. Bagi pimpinan Bidang Sekretariat pada Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang (PUPR) Provinsi Riau untuk selalu memantau kinerja setiap pegawainya dan memberikan *reward* bagi yang memiliki kinerja

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

yang bagus dan memberikan *punishment* yang tepat bagi yang melanggar tanpa membeda-bedakannya.

3. Bahan masukan untuk peneliti selanjutnya untuk meneliti faktor lain yang juga dapat mempengaruhi kinerja pegawai Bidang Sekretariat pada Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang (PUPR) Provinsi Riau selain *reward* dan *punishment* yang sudah diteliti.

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.