

DAFTAR ISI

| | |
|---|-------------|
| ABSTRAK | |
| KATA PENGANTAR | i |
| DAFTAR ISI | v |
| DAFTAR TABEL | viii |
| BAB I PENDAHULUAN | |
| 1.1 Latar Belakang Masalah | 1 |
| 1.2 Rumusan Masalah | 11 |
| 1.3 Tujuan Penelitian | 11 |
| 1.4 Manfaat Penelitian | 11 |
| 1.5 Sistematika Penulisan | 12 |
| BAB II LANDASAN TEORITIS | |
| 2.1 Pengertian Disiplin Kerja | 14 |
| 2.1.1 Jenis-jenis Disiplin Kerja | 15 |
| 2.2 Indikator Disiplin Kerja | 17 |
| 2.3 Konsep Pegawai KPU | 20 |
| 2.4 Kinerja Pegawai | 22 |
| 2.4.1 Penilaian Kinerja | 23 |
| 2.4.2 Tujuan Penilaian Kinerja | 24 |
| 2.4.3 Manfaat Penilaian Kinerja..... | 24 |
| 2.4.4 Faktor-faktor Yang Menandai Kinerja..... | 25 |
| 2.5 Standar Pelaksanaan Disiplin Kerja Pegawai Negeri Sipil | 26 |
| 2.6 Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Kedisiplinan | 28 |
| 2.7 Pendekatan Disiplin Kerja..... | 32 |
| 2.7.1 Pendekatan Disiplin Modern..... | 32 |
| 2.7.2 Pendekatan Disiplin Tradisi | 33 |
| 2.7.3 Pendekatan Disiplin Bertujuan..... | 33 |
| 2.8 Pelaksanaan Sanksi Pelanggaran Disiplin Kerja..... | 33 |
| 2.9 Hambatan Disiplin Kerja..... | 35 |


Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

| | |
|--|----|
| 2.10 Tujuan Disiplin Kerja..... | 36 |
| 2.11 Fungsi Disiplin Kerja | 37 |
| 2.12 Pandangan Islam Mengenai Disiplin | 38 |
| 2.13 Penelitian Terdahulu | 39 |
| 2.14 Definisi Konsep..... | 41 |
| 2.15 Konsep Operasional | 42 |
| 2.16 Kerangka Pemikiran..... | 42 |
| BAB III METODE PENELITIAN | |
| 3.1 Lokasi Penelitian..... | 43 |
| 3.2 Jenis Penelitian..... | 43 |
| 3.3 Subjek Penelitian..... | 44 |
| 3.4 Jenis dan Sumber Data..... | 44 |
| 3.5 Teknik Pengumpulan Data..... | 45 |
| 3.6 Teknik Analisa Data..... | 45 |
| BAB IV GAMBARAN UMUM | |
| 4.1 Gambaran Umum Kantor Komisi Pemilihan Umum(KPU) | |
| Kabupaten Pelalawan | 47 |
| 4.2 Visi Misi Kantor Komisi pemilihan Umum(KPU) | |
| Kabupaten Pelalawan | 48 |
| 4.2.1 Misi | 48 |
| 4.2.2 Visi | 49 |
| 4.2.3 Tujuan | 49 |
| 4.3 Struktur Organisasi Komisi Pemilihan Umum(KPU) | |
| Kabupaten Pelalawan..... | 49 |
| 4.4 Uraian Tugas Pokok dan Fungsi Komisi Pemilihan Umum(KPU) | |
| Kabupaten Pelalawan..... | 50 |
| 4.4.1 Uraian Tugas Kantor Komisi Pemilihan Umum(KPU) | |
| Kabupaten Pelalawan | 50 |



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak Cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

BAB V HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

5.1 Analisis Disiplin Kerja Komisi Pemilihan Umum(KPU)

| | |
|--------------------------------------|----|
| Kabupaten Pelalawan..... | 58 |
| 5.1.1 Kepatuhan Pada Peraturan | 59 |
| 5.1.2 Efektif Dalam Bekerja..... | 63 |
| 5.1.3 Tindakan Korektif | 67 |

5.2 Hambatan-hambatan Dalam Disiplin Kerja Pegawai Kantor

| | |
|--|----|
| Komisi Pemilihan Umum(KPU) Kabupaten Pelalawan | 73 |
| 5.2.1 Keteladanan Pimpinan | 73 |
| 5.2.2 Balas Jasa | 74 |
| 5.2.3 Pengawasan Melekat(Waskat) | 76 |

BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN

| | |
|----------------------|----|
| 6.1 Kesimpulan | 78 |
| 6.2 Saran..... | 79 |

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN