



DAFTAR PUSTAKA

- Arikunto, 2010. *Prosedur Penelitian : Suatu Pendekatan Praktik*. (Edisi Revisi). Jakarta: Rineka Cipta.
- Hasibuan, H. Malayu S.P, 2000. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi, Cetakan Kedua, Jakarta, Bumi Aksara.
- Hasibuan, Malayu S.P. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. bumi aksara.
- Mangkunegara, AA. Prabu, 2005. *Evaluasi Kinerja SDM*. Bandung: Refika Aditama.
- Mangkunegara, 2001. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.
- Martoyo, Susilo, 2000. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Ketujuh, Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Rasyid, 2000. *Sumber Daya Aparatur Negara*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Sastrohadwiryo, Siswanto, 2001. *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia*. Cetakan Kedua. Jakarta: Penerbit Bumi Aksara.
- Siagian, Sondang P, 2003. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Bumi Aksara.
- Siagian, P. Sondang. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Simamora, Henry. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: STIE YKPN.
- Sugiyono, 2006. *Metode Penelitian Administrasi*. Bandung: Alfabeta.
- Syaf'i, Inu Kencana, 2006. *Ilmu Administrasi Publik*. Jakarta: PT Asdi Mahasatya.
- Syafri, Wirman, 2012. *Studi Tentang Administrasi Publik*. Jakarta: Erlangga.
- Veithzal, Rivai, 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Wahyudi Kumorotomo, 1996. *Etika Administrasi Negara*. Jakarta: Raja Grafindo Persada

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Diarangi mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Diarangi mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Referensi Lain:

Peraturan Pemerintah Nomor 53 Tahun 2010 tentang Disiplin Pegawai Negeri Sipil, diakses tanggal 12/1/2018 dari www.djpp.dephumkam.go.id.

Undang-undang nomor 43 Tahun 1949 tentang perubahan atas Undang-undang nomor 8 Tahun 1974 tentang pokok-pokok kepegawaian.

Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara Nomor: PER/09/M.PAN/5/2007 tentang Pedoman Umum Penetapan Indikator Kinerja Utama di Lingkungan Instansi Pemerintah.

Undang-Undang Nomor 53 Tahun 2010 Tentang Peraturan Disiplin Pegawai Negeri Sipil.

Jurnal oleh Feriyanto, Dian.2013. Disiplin Kerja PNS BKBPM Kabupaten Serang.

Jurnal oleh Septama Putra, Aldo.2010. Pengaruh Disiplin terhadap Kinerja Pegawai pada Badan Perpustakaan dan Arsip Daerah Provinsi Kepulauan Riau.

Jurnal oleh Sambas Ali Muhidin. 2007. Pengaruh Pengawasan Langsung dan Tidak Langsung Kepala Bagian terhadap Kinerja Pegawai Bidang Pelayanan Air Bersih pada Bagian Distribusi Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kota Bandung. Bandung: Pascasarjana UPI.

Jurnal oleh Ela Nur Aini. 2010. Kinerja Pegawai Negeri Sipil Di Kantor Komisi Pemilihan Umum (KPU) Kota Samarinda. Samarinda: Universitas Mulawarman.

Jurnal oleh Helman Fachri, Peri Irawan. 2010. Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Disiplin Kerja Pegawai Di RRI Pontianak. Pontianak: Universitas Muhammadiyah Pontianak.