

HUBUNGAN PEMBERIAN INSENTIF DENGAN PRESTASI KERJA PEMAIN PADA SEPAK BOLA PSPS RIAU

Sri Yulmita

Fakultas Psikologi Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau

ABSTRAK

Prestasi kerja adalah hasil kerja secara kualitas dan kuantitas yang dapat dicapai oleh seseorang dalam melaksanakan tugasnya. Insentif adalah suatu penghargaan dalam bentuk uang yang diberikan oleh pihak pimpinan organisasi pada karyawan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan pemberian insentif dengan prestasi kerja pemain pada sepak bola PSPS Riau. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pemain PSPS Riau berjumlah 60 orang. Peneliti mengambil 30 orang sampel dengan pertimbangan bahwa pemain yang berjumlah 30 orang masih merupakan pemain baru dan sering melakukan kesalahan, seperti membolos, tidak maksimal bermain dan lain sebagainya. Sedangkan untuk tryout peneliti mengambil sampel sebanyak 30 orang pemain inti PSPS. Pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan teknik purposive sampling. Berdasarkan hasil analisa dan pembahasan dalam penelitian ini dapat ditarik kesimpulan terdapat hubungan antara kedua variabel, hal ini diketahui berdasarkan pengujian yang telah dilakukan pada penelitian ini, besar hubungan insentif dengan prestasi kerja sebesar 41,5%, sedangkan 58,5% dipengaruhi oleh variabel lain selain insentif. Implikasi penelitian menjelaskan bahwa prestasi dapat ditingkatkan tidak hanya dengan pemberian insentif semata tetapi juga dari faktor lain seperti kualitas pemain dan skill pemain.

Kata Kunci: *insentif, prestasi kerja*

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.